



မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

MYANMAR NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION

လုပ်ငန်းစီမံချက် (၂၀၂၂ ခုနှစ်)

OPERATIONAL PLAN (2022)



မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

လူပိုင်ခွင့်စီမံချက် (၂၀၂၂ ခုနှစ်)

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၁)- မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်အပေါ် ပြည်သူလူထုက ပိုမို၍ ယုံကြည်အားထားလာစေရေး

၁.၁ ရည်ရွယ်ချက် - ပါရီအခြေခံမူကို အပြည့်အဝလိုက်နာသည့် အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ကော်မရှင်၏ လုပ်ဆောင်ချက်ထိရောက်မှုကိုပြသရန်

မဟာဗျူဟာမြောက်ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့်အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့်ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလသတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
မြန်မာနိုင်ငံအတွင်းလူ့အခွင့်အရေးကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများ ခိုင်မာစေရေးအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အခြားဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာ ပြင်ဆင်ချက်များအားကောင်းစေရန် မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်ဥပဒေ ပြင်ဆင်ချက်ကို ထောက်ခံအားပေးရန်	ကော်မရှင်ဥပဒေပြင်ဆင်ရေးအတွက် တင်ပြထားခြင်းအပေါ် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း	ဥပဒေပြုရေးအုပ်ချုပ်ရေးတရားစီရင်ရေး	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ပါရီအခြေခံမူများနှင့်အညီ ကော်မရှင်ဥပဒေ ပြင်ဆင်ရန်အစိုးရ၏ဆောင်ရွက်ချက်များ
	Freedom of Expression နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အောက်ဖော်ပြပါဥပဒေများကို သုံးသပ်ခြင်း - ဆက်သွယ်ရေးဥပဒေ ပုဒ်မ ၆၆ (ဃ) - အီလက်ထရောနစ် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရေး ဥပဒေ	Freedom of Expression နှင့် ဆက်စပ်ပြီး ဖမ်းဆီးခံ ရသူများ၊ Journalists၊ Human Rights Defenders ၊	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ	ရလဒ်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း

	ပုဒ်မ ၃၃၊ ၃၄ (ဃ) - ကွန်ပျူတာပညာ ဖွံ့ဖြိုးရေး ဥပဒေ - ငြိမ်းချမ်းစွာ စုဝေးခြင်းနှင့် ငြိမ်းချမ်းစွာ စိတန်းလှည့်လည်ခြင်းဆိုင်ရာ ဥပဒေ - ရာဇသတ်ကြီး ပုဒ်မ ၁၂၄ (က)၊ ၂၉၅ (က)၊ ၄၉၉၊ ၅၀၀၊ ၅၀၅ - ၁၉၂၃ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ အစိုးရလျှို့ဝှက်ချက် အက်ဥပဒေ - နိုင်ငံသားများ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ဆိုင်ရာ လွတ်လပ်မှုနှင့် ပုဂ္ဂိုလ်ဆိုင်ရာ လုံခြုံမှုကို ကာကွယ်ပေးရေး ဥပဒေတို့ကို လေ့လာ သုံးသပ်၍ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များထံ အကြံပြုနိုင်ရေး အတွက် သုတေသနပြုခြင်း	သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ			
	မတရားအသင်း အက်ဥပဒေ ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကောင်စီ လက်ထက်တွင် လူ့အခွင့်အရေးနှင့်စပ်လျဉ်းသော ဥပဒေများ ပြင်ဆင်ခြင်းအပေါ် သုံးသပ်ခြင်း	ဥပဒေပြုရေး အုပ်ချုပ်ရေး ဥပဒေပြုရေး အုပ်ချုပ်ရေး	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၂ ခုနှစ် ၂၀၂၂ ခုနှစ်	ရလဒ်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း ရလဒ်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း

	ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြင်ဆင်ခြင်း - ကော်မရှင်ဥပဒေဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ - ဝန်ထမ်းရေးရာကိစ္စများ နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ - ငွေကြေးဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ	ပြည်သူများ	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ	ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းချောမွေ့၍ ပိုမိုထိရောက်မှုရှိခြင်း
	ကော်မရှင်ဥပဒေဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အင်္ဂလိပ်ဘာသာသို့ဘာသာပြန်ဆိုခြင်း	ပြည်တွင်း/ ပြည်ပအဖွဲ့အစည်းများ	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ကော်မရှင်၏ဆောင်ရွက်ချက်များကို ပြည်ပအဖွဲ့အစည်းများ ပိုမိုသိရှိလာစေခြင်း
	လူ့အခွင့်အရေး နစ်နာမှုအတွက် ပြန်လည်ကုစားခြင်းဆိုင်ရာ ရပိုင်ခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်းသော အဆိုပြုချက် ရေးဆွဲရန် သုတေသနပြုခြင်း	ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေး	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ	သုတေသနရလဒ်များ စုစည်း၍ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း

ဝေးလံခေါင်ပါးသည့် ဒေသရှိ
အများပြည်သူ အပါအဝင်
ထိရလွယ်သည့် ပြည်သူ
အားလုံး ကော်မရှင်နှင့်
လွယ်ကူစွာ ဆက်သွယ်
ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်

ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး၊ ပုသိမ်
ရုံးခွဲကို တရားဝင် ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊
အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း၊

ရုမ်းပြည်နယ်၊ တောင်ကြီးရုံးခွဲ
ဖွင့်လှစ်နိုင်ရေးအတွက် သက်
ဆိုင်ရာပြည်နယ်ရှိ အဓိကပုဂ္ဂိုလ်
များနှင့်ညှိနှိုင်းခြင်း

ရုံးခန်းနေရာ ရှာဖွေခြင်းနှင့်
ဆောက်လုပ်ခြင်း

ရုံးဝန်ထမ်းများခန့်အပ်ခြင်း

သက်ဆိုင်ရာ
တိုင်းဒေသကြီး/
ပြည်နယ်များရှိ
တာဝန်ရှိသူများ

စီမံရေးရာဌာနမှ
တာဝန်ခံ ကော်မရှင်
အဖွဲ့ဝင်များ၊ ကျန်
ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်
များနှင့် ဝန်ထမ်းများ

၂၀၂၂ ခုနှစ်၊
ဇန်နဝါရီလ မှ
ဒီဇင်ဘာလထိ

လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်/
ပညာပေးရေးနှင့် ကာကွယ်
စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများ
ပိုမိုသွက်လက်စွာ ဆောင်ရွက်
နိုင်ခြင်း၊ တိုင်းဒေသကြီး၊
ပြည်နယ်များနှင့် ဝေးလံခေါင်ပါး
သည့် ဒေသများမှ တိုင်တန်း
ချက်များ ပိုမိုလက်ခံရရှိခြင်း၊
လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်၊
ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ ပိုမို
ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်
ခြင်း

၁.၂ ရည်ရွယ်ချက်- ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်၏အကြောင်း အများပြည်သူအကြား ပိုမိုသိရှိစေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
ကော်မရှင်အတွက် အားပေး ဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေး မဟာဗျူဟာ တို့ကို ရေးဆွဲအကောင် အထည် ဖော်ရန်	ကော်မရှင်တွင် ဆက်သွယ်ရေး/ မီဒီယာယူနစ်တစ်ရပ် ဖွဲ့စည်း တည်ထောင်ခြင်း နှင့် ဆက်သွယ် ရေး/ မီဒီယာကျွမ်းကျင်သူ တစ်ဦး ခန့်အပ်ခြင်း၊ မီဒီယာယူနစ်ဖွဲ့စည်း ၍ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မည့် သူအား ရွေးချယ်ခြင်း	မီဒီယာ အများပြည်သူ အစိုးရ	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းဆောင် ရွက်မှုများကို အများပြည်သူများ အကြား ပိုမိုသိရှိလာခြင်း
	ကော်မရှင်၏ ဆက်သွယ်ရေးနှင့် အားပေးဆောင်ရွက်ရေးလုပ်ငန်း များကို ခိုင်မာစေရန်အလို့ငှာ စာရွက်စာတမ်း၊ သတင်းအချက် အလက်နှင့် အထောက်အပံ့ ပေးရန်အတွက် ပညာရှင်များနှင့် သတင်းသမားများ အပါအဝင် အရပ်ဘက်အဖွဲ့ အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း။		မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ e-Govt ဌာန၊ မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ e-Govt ဌာန၊ သတင်းသမားများ နှင့် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ကော်မရှင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း၊ လူ့အခွင့်အရေး ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း မီဒီယာများတွင် ဖော်ပြပါရှိမှု တိုးမြှင့်လာခြင်း (အကြိမ်အရေအတွက်)၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အားကောင်းလာခြင်း (အကြိမ်အရေအတွက်)

	အလွှာစုံမှ ပြည်သူများ နားလည်စေရန်အတွက် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် အားပေး ဆောင်ရွက်မှု စာရွက်စာတမ်းများကို ရှင်းလင်းလွယ်ကူသော ပုံစံအသုံးပြု၍ မြန်မာနှင့် တိုင်းရင်းသား ဘာသာစကားများဖြင့် ရေးသားပြုစု ဖြန့်ဝေခြင်း	တိုင်းရင်းသား အုပ်စုများနှင့် ဝေးလံသောဒေသမှ ပြည်သူများအား ဦးစားပေးရန်	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊	“တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်” ကြော်ငြာအား မြန်မာ့အသံ နှင့် ရုပ်မြင်သံကြားတွင် တိုင်းရင်းသား ဘာသာဖြင့် ဆက်လက်ထုတ်လွှင့်ခြင်းအားဖြင့် ကော်မရှင်သို့ တိုင်ကြားလာသည့် တိုင်ကြားစာလက်ခံရရှိမှုအရေအတွက်။ အများပြည်သူများအား လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာ ဗဟုသုတများ တိုးမြှင့်လာရေး UDHR Article (26) ဇာတ်လမ်းတိုနှင့် အလားတူ အခြားသော အခွင့်အရေး Video Clips များကို မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြားတွင် ထုတ်လွှင့်နိုင်မှုအရေအတွက်
	သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များကို ပုံမှန်ထုတ်ပြန်ခြင်း	အများပြည်သူ	မြှင့်တင်/ ပညာဌာန (သတင်းများတွင် ဖော်ပြနိုင်ရေး)	၂၀၂၂ ခုနှစ်	၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်မည့် သတင်းထုတ်ပြန်ချက်အရေအတွက်
	ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်း အရာရှိများအတွက် အားပေးဆောင်ရွက်မှုသင်တန်းများ	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်း အရာရှိများ	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းအရာရှိများအတွက် အားပေးဆောင်ရွက်မှုသင်တန်း

	ဖွင့်လှစ်ခြင်း (ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ ၂ ကြိမ်) လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အားပေးဆောင်ရွက်မှုများကို အထောက်အကူပြုနိုင်စေရန် သုတေသနပြုခြင်း လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နည်း research methodology ဆိုင်ရာ သင်တန်းပြုလုပ်ခြင်း		တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ကော်မရှင်ရုံးဌာန အားလုံး		များဖွင့်လှစ်သည့် အကြိမ်အရေအတွက်နှင့် သင်တန်းတက်ရောက်သူအရေအတွက် research methodology သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်သည့် အကြိမ်အရေအတွက်နှင့် သင်တန်းတက်ရောက်သူဦးရေ
	အများပြည်သူအား အခွင့်အရေးအသိပညာဗဟုသုတ တိုးပွားလာစေရန် ရည်ရွယ်၍ လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေးဆိုင်ရာ short video clips များ ရိုက်ကူးခြင်းနှင့် ကော်မရှင် website ၏ learning hub တွင် လွှင့်တင်ခြင်း	အများပြည်သူ	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ e-Govt ဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ရိုက်ကူးလွှင့်တင်နိုင်သည့် Video Clips အရေအတွက်
	လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ Online သင်တန်းကို ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှု အစီအစဉ် (UNDP)/ ပြည်တွင်းပြည်ပ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း	အစိုးရ အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများ၊ အများပြည်သူ	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံတကာဆက်ဆံရေးဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု အကြိမ်အရေအတွက်၊ ပါဝင်တက်ရောက်သည့် သင်တန်းသားဦးရေ

	လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ် ဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများကို မြန်မာဘာသာဖြင့် Online application လွှင့်တင်သည့်အခါ ပညာပေးအစီအစဉ်များ ထည့်သွင်းဖော်ပြနိုင်ရေး အတွက် ဘာသာရပ် (Subject Module) ကို ကြိုတင်ပြင်ဆင် ရေးဆွဲခြင်း	အစိုးရ အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများ၊ အများပြည်သူ	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ e-Govt ဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်	Online Application လွှင့်တင် သည့်အခါ ရေးဆွဲထားသည့် သင်ရိုး (Module) အရေအတွက်
	ကော်မရှင် Learning Website တစ်ခုရေးဆွဲခြင်း နှင့် Pilot သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊	အများပြည်သူ၊ အစိုးရဌာနများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့ အစည်းများ၊ ဒေသ တွင်း အဖွဲ့အစည်း များ၊ သတင်း မီဒီယာများ	သက်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် e-Government ဌာန (မြှင့်တင်/ ပညာ ဌာန၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုဖြင့်)	၂၀၂၂ ခုနှစ်	Online သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ် နိုင်မှု၊ အမျိုးအစား၊ အရေ အတွက်
	ကော်မရှင် Website ရှိ Resource Center အား မွမ်းမံခြင်း		သက်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်၊ e-Government ဌာန နှင့် Website Devel- oping Company	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ တတိယနှင့် စတုတ္ထလေးလပတ်	Resource Center တွင် ဖော်ပြထားသည့် eBooks, Learning Materials and Tools
	ကော်မရှင်ရုံးတွင် data server တစ်လုံးတပ်ဆင်ခြင်း	ကော်မရှင် ဌာနများ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့်ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	သက်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် e-Government ဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဒုတိယလေးလပတ်	ဌာနအသီးသီး၏ Data များကို ထည့်သွင်းသိုလှောင်ထားရှိခြင်း

	ကော်မရှင်၏ အင်တာနက် Network အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် Access Point များ မွမ်းမံခြင်း		သက်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် e-Government ဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဒုတိယ လေးလပတ်	အင်တာနက်စနစ်များ ပိုမို လျင်မြန်ခြင်း
	ရုံးခွဲအသစ်တွင် Video Conferencing Unit တပ်ဆင်ခြင်း		e-Government ဌာနနှင့် သက်ဆိုင် ရာရုံးခွဲ	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း	ဌာနတွင်းနှင့် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်း များ နှင့် video Conferencing Meeting များ ဆောင်ရွက်ခြင်း
	Microsoft Office 365 အသုံးပြု ဤ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကော်မရှင် ရုံးဝန်ထမ်းများ အကြား ရုံးလုပ်ငန်းများ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်း	ကော်မရှင် ဌာနများ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင် ဌာနများ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့်ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း	Microsoft Office 365 Applications များ အသုံးပြု၍ ရုံးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း
	Electronic Document Management System ကို လက်တွေ့ အသုံးပြုခြင်း	ကော်မရှင် ဌာနများ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့်ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင် ဌာနများ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့်ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း	EDMS အသုံးပြု၍ ရုံးလုပ်ငန်း များ ဆောင်ရွက်ခြင်း
	Offline Library ရေးဆွဲ အသုံးပြုခြင်း	ကော်မရှင် ဌာနများ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့်ကော်မရှင် ရုံးဝန်ထမ်းများ	e-Government Staff	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဒုတိယ လေးလပတ်	Offline Library နှင့် အသုံးပြုမှု

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၂) -လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေးနှင့်အသိပညာပြန့်ပွားရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေးယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ်ဖန်တီးရေး

၂.၁ ရည်ရွယ်ချက် - လူ့အခွင့်အရေးလေးစားရန်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးအခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန်အတွက် ကော်မရှင်၏ ပညာပေးရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး၊ ဆောင်ရွက်ချက်များက ပြည်သူများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဗဟုသုတ၊ ကျွမ်းကျင်မှု၊ နားလည်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်တို့ တိုးမြှင့်စေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသရှိ အများပြည်သူ အပါအဝင် ပြည်သူအားလုံး ကော်မရှင်နှင့် လွယ်ကူစွာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရန်	အသိပညာပြန့်ပွားရေး လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် လူ့အသိုက်အဝန်းများအကြား လူ့အခွင့်အရေး ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပခြင်း စသည်တို့မှ တစ်ဆင့် ဝေးလံခေါင်းပါးဒေသအထိ ထိတွေ့မှု ချဲ့ထွင်ခြင်းကို သင့်လျော်သည့် အချိန်ကာလတစ်ခုတွင် အခြေအနေပေါ်မူတည်၍ ဆောင်ရွက်ခြင်း	ဝေးလံခေါင်းပါးဒေသ များနှင့် နယ်စပ်ဒေသရှိ ကျေးရွာများနှင့် ကော်မရှင်က ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရသေးသည့် မြို့နယ်များနှင့် ကျေးရွာများမှ ပြည်သူများ အပါအဝင် ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	မြှင့်တင်/ပညာဌာန တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	၂၀၂၂ ခုနှစ် အတွင်း ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည့် မြို့နယ်အရေအတွက်၊ ပါဝင်တက်ရောက်သူဦးရေ
	Social Media နှင့် Online တို့မှ တစ်ဆင့်လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်ခြင်း	အများပြည်သူ	မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ e-Govt ဌာန		၂၀၂၂ခုနှစ်အတွင်း ဆောင်ရွက်နိုင်မည့် အမျိုးအစား၊ အကြိမ်၊ အရေအတွက်နှင့် ဝင်ရောက်ဖတ်ရှုလေ့လာသူဦးရေ ၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း ကြော်ငြာထည့်သွင်းနိုင်မည့် အရေအတွက်

	ကော်မရှင်စာကြည့်တိုက်အား အများပြည်သူ လက်လှမ်းမီ အသုံးပြုနိုင်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း		စာကြည့်တိုက်မှူး၊ မြှင့်တင်/ ပညာဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း ကော်မရှင် စာကြည့်တိုက် ကြော်ငြာစာ ထည့်သွင်းနိုင်မည့် အရေအတွက်
	ကော်မရှင် Mobile Application နှင့် Website မှတစ်ဆင့် တိုင်ကြားစာများ လက်ခံခြင်း၊	အများပြည်သူ၊ အစိုးရဌာနများ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ ဒေသတွင်းအဖွဲ့ အစည်းများ၊ သတင်းမီဒီယာများ	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ဌာနနှင့် e-Government ဌာနတာဝန်ရှိသူများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း	ကော်မရှင်စာကြည့်တိုက် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး စီမံချက်ရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း Online နှင့် App မှ တိုင်ကြားစာ လက်ခံရရှိမှု အရေအတွက်
	Online မှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေးသင်ခန်းစာများ ပို့ချထုတ်လွှင့်နိုင်ရေး		ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ မြှင့်တင်/ပညာဌာနနှင့် e-Government ဌာနတာဝန်ရှိသူများ (Protection, Complaint System)	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း	ပို့ချနိုင်သည့် သင်ခန်းစာ အရေအတွက်၊ တက်ရောက်သူဦးရေ Feedback

	ကော်မရှင်၏ သီးခြား Facebook တစ်ခုဖွင့်လှစ်၍ ပညာပေး လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း ကော်မရှင် Website တွင် လစဉ် e-Newsletter တစ်စောင် Publication ပြုလုပ်ခြင်း UDHR သရုပ်ဖော် Animations များဖန်တီးခြင်း		ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ မြှင့်တင်/ပညာ ဌာနနှင့် e-Government ဌာန တာဝန်ရှိသူများ e-Government ဌာန၊ မြှင့်တင်/ပညာ ဌာနအားလုံး၏ လှုပ်ရှား ဆောင်ရွက် မှုများ သက်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်နှင့် e-Government ဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း ၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဒုတိယ တတိယ လေးလပတ်	Follower အရေတွက်၊ Post အရေအတွက် ထုတ်ဝေနိုင်သည့် စောင်ရေ (မြန်မာ/ English) Animation episode အရေအတွက်
ကွဲပြားသော ရည်ရွယ် အုပ်စု များအတွက် လူ့အခွင့်အရေး စာရွက် စာတမ်းများ ရေးသား ပြုစုရန်	မီဒီယာကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း (ပန်းချီဆရာ၊ ဒီဇိုင်းဆရာ၊ ကာတွန်းဆရာ...) ကလေးသူငယ်၊ အမျိုးသမီး၊ မသန်စွမ်း၊ သက်ကြီး အခွင့်အရေး၊ LGBT နှင့် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအတွက် လူ့အခွင့်အရေး စာရွက် စာတမ်းများ ရေးသားပြုစုရန်။	ဝေးလံခေါင်းပါးသော ဒေသများ အပါအဝင် မြို့နေလူထုနှင့် မြို့နယ် အသီးသီးရှိ ကျေးရွာ များမှ ပြည်သူများ	မြှင့်တင်/ပညာဌာန တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိ များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေး စာရွက်စာတမ်းများ ပြုစုပြီး တိုင်းရင်းသား ဘာသာအမျိုးမျိုး သို့ ဘာသာပြန်ဆို ပြီးစီးသည့် အရေအတွက်။ လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာပေး စာရွက်စာတမ်းများ ရေးသား ပြုစုအကောင်အထည်ဖော်နိုင်မှု အရေအတွက်

					အခွင့်အရေးကဏ္ဍများအလိုက် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်မှုအရေအတွက် ထုတ်ဝေဖြန့်ချိသည့် အရေအတွက်
လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေး မဟာဗျူဟာနှင့် နှစ်စဉ် အကောင်အထည်ဖော်ရေး စီမံကိန်းများ ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ရန်	ဦးစားပေးမည့် အစိုးရအေဂျင်စီ များသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လေ့ကျင့်ရေး အချိန်ဇယား ရေးဆွဲရန် အတွက် အစိုးရအေဂျင်စီများ၊ တတ်သိပညာရှင်များနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်းတို့ကို သင့်လျော်သည့် အချိန်ကာလတစ်ခုတွင် အခြေအနေပေါ်မူတည်၍ ဆောင်ရွက်ခြင်း	တပ်မတော် လေ့ကျင့်ရေး သင်တန်းကျောင်း များမှ သင်တန်းသားများ	မြင့်တင်/ ပညာဌာန တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း သင်တန်းကျောင်း များ၏ လေ့ကျင့်ရေး အချိန် ဇယားများ အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်	လူ့အခွင့်အရေး ပညာပေးရေး မဟာဗျူဟာနှင့် နှစ်စဉ် အကောင်အထည်ဖော်ရေး စီမံချက်တို့ ကော်မရှင်တွင် ရှိနေခြင်း ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ပို့ချမည့် အရေအတွက်၊ ပို့ချခဲ့သော သင်တန်းများအရ လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာဗဟုသုတ တိုးမြှင့်လာသည့် အရာထမ်း/ အမှုထမ်း အရေအတွက်
		စစ်ဦးစီးတက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းသားများ			
		ဗဟိုဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ် မှ သင်တန်းသားများ			
		ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနအောက်ရှိ ဦးစီးဌာန/ တပ်ဖွဲ့များမှ ဖွင့်လှစ်သော သင်တန်းများ			

		ပြည်ထောင်စုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်နယ်၊တိုင်းဒေသ ကြီးနှင့် မြို့နယ်များ မှအစိုးရ အရာထမ်း များ အခြေခံပညာ/ တက္ကသိုလ် / ကောလိပ်ဆရာ/ ဆရာမများ		ကော်မရှင်အနေဖြင့် သင့်လျော်သည့် အချိန်တွင် ဆောင်ရွက်ရန်	အစိုးရအရာထမ်း အမှုထမ်းများ ၏ လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာ တိုးမြှင့်လာခြင်း
ကော်မရှင်ဝန်ထမ်းများအား အင်္ဂလိပ်စာ သင်ကြားရန် အတွက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ညှိနှိုင်း၍ ပြည်တွင်း/ ပြည်ပမှ ကျွမ်းကျင်သူ တစ်ဦးအား ရရှိနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း	သင့်လျော်သောအဖွဲ့အစည်းများ၊ တတ်သိပညာရှင်များနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	မြှင့်တင်/ ပညာဌာန တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိ များ၊ နိုင်ငံတကာ ဆက်ဆံရေးဌာန ကူညီမှုဖြင့်	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ကော်မရှင်က ပြုလုပ်သည့် အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကား ကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်း အရေအတွက်နှင့် သင်တန်း တက်ရောက်ပြီးစီးသည့် ဝန်ထမ်းအရေအတွက်

			ပြည်တွင်း/ ပြည်ပမှ အင်္ဂလိပ်စာ ဆရာ/ ဆရာမများ၊ တတ်သိပညာရှင်များ		
ကျောင်းများတွင် လူ့အခွင့် အရေးဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပရန်	ကျောင်းများတွင် လူ့အခွင့်အရေး နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပန်းချီ၊ စာစီစာကုံး၊ ကဗျာ၊ ကျပန်း စကားပြောနှင့်သီချင်း ပြိုင်ပွဲများကျင်းပခြင်း	နိုင်ငံပိုင်နှင့် ပုဂ္ဂလိက ကျောင်းများမှ ကျောင်းသူ/ သားများ	မြင့်တင်/ပညာဌာန တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိ များ၊ကျောင်းအုပ်များ နှင့် ဆရာ/ဆရာမများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ဆောင်ရွက်နိုင်သည့် ကျောင်း၊ အကြိမ်၊ အရေအတွက်၊ ကျောင်းသူ/ သား ဦးရေ ကော်မရှင်မှ ပြုလုပ်သော ပြိုင်ပွဲအမျိုးအစား အရေအတွက်နှင့် ပါဝင်သော ကျောင်းသူ/ သားအရေအတွက် ကျောင်းများနှင့် ထိတွေ့ ဆောင်ရွက်ခြင်းအပေါ် သုံးသပ်ချက် အကဲဖြတ်မှု အရေအတွက် (%)

နိုင်ငံတကာ အထိမ်းအမှတ် နေ့များတွင် လူ့အခွင့်အရေးနှင့် သက်ဆိုင်သော လှုပ်ရှားမှုများ ကို ကော်မရှင် အစီအစဉ်ဖြင့် လည်းကောင်း၊ အရပ်ဘက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်၍ လည်းကောင်းပြုလုပ် ဆောင်ရွက်ရန်	အမျိုးသမီးများနေ့၊ ကလေး သူငယ်များနေ့နှင့် လူ့အခွင့်အရေး နေ့စသည့် အထိမ်းအမှတ်နေ့များ တွင်ပန်းချီ၊ စာစီစာကုံး၊ ဆောင်းပါးနှင့်ကဗျာစသည့် ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပ၍ ဆုချီးမြှင့် ခြင်း အရပ်ဘက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ပူးပေါင်း၍ အခြားသော လှုပ်ရှားမှုများကို အခါအားလျော် စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း။	အများပြည်သူ ကျောင်းသူ/သား ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	မြင့်တင်/ပညာဌာန တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် တာဝန်ခံ အကြီးတန်း လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိ များ၊ပညာရေးဌာန အရာရှိများ၊ ကျောင်း ဆရာ/ဆရာမများ၊ ကော်မရှင်ရုံးဌာနများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	အမျိုးသမီးများနေ့၊ ကလေး သူငယ်များနေ့နှင့် လူ့အခွင့် အရေးနေ့စသည့် အထိမ်းအမှတ် နေ့များတွင် ကျင်းပသည့် ပန်းချီ၊ စာစီစာကုံး၊ ဆောင်းပါး နှင့် ကဗျာစသည့် ပြိုင်ပွဲများ အရေအတွက် ကော်မရှင်မှ ပြုလုပ်သော ပြိုင်ပွဲများတွင် ပါဝင်သူဦးရေ အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အရေအတွက်
--	---	--	---	--------------------	---

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၃) - လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်မှုများလျှော့ချရေး

၃.၁ ရည်ရွယ်ချက် - ကော်မရှင်၏ တိုင်တန်းချက်များ လက်ခံရေးနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးကို ဦးတည်သည့် ထိရောက်သော ဆောင်ရွက်ချက်များသည် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှုများ လျှော့ချရေးတို့အတွက် အထောက်အကူဖြစ်စေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
တိုင်တန်းချက်များ စိစစ်ခြင်း၊ အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ အချုပ်ခန်း နှင့်ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး စခန်းများ ကြည့်ရှု စစ်ဆေးခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း	နေ့စဉ်ပေးပို့လာသော တိုင်တန်းချက်များအပေါ် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများကျင်းပပြီး စိစစ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သတင်းအရဖြစ်စေ၊ တိုင်တန်းချက်အရဖြစ်စေ ကွင်းဆင်းစစ်ဆေးခြင်း၊ IDP စခန်းများ (၁ ကြိမ်)၊ ဘိုးဘွားရိပ်သာနှင့် လူငယ်စခန်း (၄ ကြိမ်) အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ အချုပ်ခန်းနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး စခန်းများကို လစဉ် ကြည့်ရှု စစ်ဆေးခြင်း၊ ကျိုင်းတုံ၊ တာချီလိတ်၊ မြိတ်၊ နေပြည်တော်၊ ရွှေဂုံတိုင်ကလေး ပြုစုရေး ကျောင်း၊ ကြည့်မြင်တိုင် မျက်မမြင်ကျောင်း၊	သက်ဆိုင်ရာဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း၊ လုပ်ငန်း၊ ပုဂ္ဂိုလ် (သို့) အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်း၊ အချုပ်သားများ၊ ပြစ်ဒဏ်ကျခံနေရသူများ၊ လူငယ်များ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ အမျိုးသမီးများ၊ ကလေးသူငယ်များ	ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ ကာကွယ်/စောင့်ရှောက်ဌာနဝန်ထမ်းများ	တစ်နှစ်ပတ်လုံး	အကြံပြုတိုက်တွန်းချက် အရေအတွက်နှင့်ဝန်ကြီး ဌာနများမှ ပြန်ကြားစာများ၊ တိုင်တန်းချက်အရေအတွက်၊ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများရေးသွင်းခြင်း၊ ထိန်းသိမ်းခြင်း၊

	သန်လျင်လူငယ်သင်တန်းကျောင်း (ဇန်နဝါရီ)၊ မအူပင်၊ ဟင်္သာတ (ဖေဖော်ဝါရီ)၊ လားရှိုး(မတ်)၊ မြစ်ကြီးနား(ဧပြီ)၊ညောင်ဦး၊ တောင်ကြီး၊ညောင်ရွှေ(မေ)၊သရက်(ဇွန်)၊ ဖျာပုံ၊ မိုင်းဆတ်(ဇူလိုင်)၊ အင်းစိန်၊ တောင်ငူ၊ ရမည်းသင်း (ဩဂုတ်)၊ မကွေး၊ ပခုက္ကူ၊ သထုံ (စက်တင်ဘာ)၊ မိတ္ထီလာ၊ ပြည်၊ ပေါင်းတည် (အောက်တိုဘာ)၊ ဘားအံ၊မော်လမြိုင်၊ကျိုက်မရော (နိုဝင်ဘာ)၊ သာယာဝတီ(ဒီဇင်ဘာ)၊ ကော့မှူး လူငယ်သင်တန်းကျောင်းများ၊မအူပင်ဘိုးဘွား ရိပ်သာ၊ ကေတုမတီဘိုးဘွား ရိပ်သာ၊ မြစ်ကြီးနားနှင့် ပူတာအိုမြို့ရှိ IDP စခန်းများ IDP စခန်းများ၏ လူ့အခွင့်အရေး ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ စုဆောင်းခြင်း				
လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှုအချက်အလက်များအား ကွန်ပျူတာတွင် မှတ်တမ်းတင်သည့်စနစ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရန်	တိုင်တန်းချက်များအပေါ် ဆောင်ရွက်ချက်များအား မှတ်တမ်းတင်ခြင်း ကွင်းဆင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအပေါ် မှတ်တမ်းတင်ခြင်း	သက်ဆိုင်ရာဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း၊ လုပ်ငန်း၊ ပုဂ္ဂိုလ် (သို့) အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း	ကာကွယ်/စောင့်ရှောက်ဌာနဝန်ထမ်းများ	တစ်နှစ်ပတ်လုံး	တိုင်တန်းချက်များအပေါ် စိစစ်ပြီး မှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့် လိုအပ်သော အချက်အလက်များ ရေးသွင်းခြင်း၊ ထိန်းသိမ်းခြင်း

ကြည့်ရှုလေ့လာဆန်းစစ်မှု ပြုလုပ်ခြင်း။	CIS Data များ၊ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးမှု ခရီးစဉ်များနှင့် ကွင်းဆင်းစုံစမ်း စစ်ဆေး မည့်အစီရင်ခံစာများ အပေါ်အခြေခံ၍ Vulnerable Group များအနက် Specific တစ်ခုကို လေ့လာ ဆန်းစစ်မှု များပြုလုပ်ခြင်း	Vulnerable Group	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၆ လတစ်ကြိမ်	သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ သို့ ပေးပို့ခြင်း
အကျဉ်းထောင်အကျဉ်း စခန်း၊ ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ရေး စခန်း များ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးမှု သတင်းအချက်အလက်များ အား ကွန်ပျူတာတွင် မှတ်တမ်းတင်ခြင်း	ကြည့်ရှုစစ်ဆေးမှု၊ တွေ့ရှိမှု အချက်အလက်များအား မှတ်တမ်းတင်ခြင်းနှင့် နှိုင်းယှဉ် သုံးသပ်ခြင်း။	ထိန်းသိမ်းစောင့် ရှောက်ခံထားရသူ များ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	ဘဏ္ဍာငွေရရှိ ထောက်ပံ့မှု အပေါ် မူတည်၍ ဆောင် ရွက်သွားပါမည်။	ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး စခန်းများကိုကြည့်ရှုစစ်ဆေး ခဲ့သည့် တွေ့ရှိသုံးသပ်ချက် များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း။ လိုအပ်သော အချက်အလက် များ ဖြည့်သွင်းခြင်း။

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၄) - အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များသို့ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်းမှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး

၄.၁ ရည်ရွယ်ချက် - မြန်မာနိုင်ငံမှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များကို ပြည်တွင်း၌ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေအနေများ ခိုင်မာစေရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
မြန်မာနိုင်ငံက အတည်ပြု ချုပ်ဆို/ နောက်မှ ပါဝင်ချုပ် ဆိုခြင်း မပြုရသေးသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးစာချုပ် များကို လေ့လာသုံးသပ်ရန်	နိုင်ငံတော်အစိုးရက ICCPR ကို လက်မှတ်ရေးထိုးခြင်း၊ အတည်ပြု ချုပ်ဆိုခြင်း သို့မဟုတ် နောက်မှ ပါဝင် ချုပ်ဆိုခြင်း အကြံပြုချက် အပေါ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် အခြေအနေ များကိုစောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း	နိုင်ငံတော်အစိုးရ	ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	ICCPR စာချုပ်ဝင် ဖြစ်လာရေး နှင့်ပတ်သက်သည့် အစိုးရ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များ
	CAT သို့ နောက်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုရန် သုံးသပ်ခြင်း		ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်	CAT သို့ နောက်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆို ရန်ဆောင်ရွက်မှုများ
	ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုဝင်များ၏ အခွင့်အရေးများ ကာကွယ်စောင့် ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်ကို ဘာသာပြန်ဆိုခြင်း	နိုင်ငံတော်အစိုးရ၊ ပြည်သူများ	ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ နှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ	အများပြည်သူက ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများ၏ အခွင့် အရေးများ ပိုမိုသိရှိလာခြင်း

	ICESCR ကို ဘာသာပြန်ဆိုခြင်း	နိုင်ငံတော်အစိုးရ၊ ပြည်သူများ	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ	အများပြည်သူက စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ ပိုမိုသိရှိလာ ခြင်း
	မြန်မာနိုင်ငံက ပါဝင်ချုပ်ဆိုထား သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး သဘောတူစာချုပ် များနှင့် စပ်လျဉ်းသော status များကို လေ့လာ၍ ပြုစုခြင်း			၂၀၂၂ ခုနှစ်၊	နိုင်ငံတကာ လူ့အခွင့်အရေး စံညွှန်းများကို လိုက်နာမှု ပေါ်လွင်စေခြင်း
	သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာန များနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက အကြံပြုချက်၊ သဘောထား မှတ်ချက်များ တောင်းခံခြင်းကို ပြန်ကြားခြင်း	သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီး ဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊	သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက အကြံပြု ချက်၊ သဘောထားမှတ်ချက် များကို ထည့်သွင်းပြဋ္ဌာန်းခြင်း

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၅)- နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးယန္တရားများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်းမှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေးကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး

၅.၁ ရည်ရွယ်ချက်- မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်အတွက် နိုင်ငံတကာ လူ့အခွင့်အရေး ယန္တရားများ၊ နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းရန်၊ ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
UN – UPR နှင့် အထူးလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းသူများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်	UPR တတိယအကျော့ သုံးသပ်မှုမှ ထွက်ပေါ်လာ သည့် မြန်မာနိုင်ငံမှ လက်ခံခဲ့ သောအကြံပြု တိုက်တွန်းချက်များ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အသိပညာပေး အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ တစ်ရပ် ကျင်းပခြင်း	သက်ဆိုင်ရာအစိုးရ အဖွဲ့ အစည်းများ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ	အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ရလဒ်ကို UPR အစည်းအဝေးများတွင် ဆွေးနွေးခြင်း
	အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပမှု အစီရင်ခံစာ ထုတ်ပြန်ခြင်း		တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်နှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ	
	UPR တတိယအကျော့ သုံးသပ်မှုမှ လက်ခံခဲ့သော အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှု အခြေအနေများကို လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း	သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများ	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ	

	ကော်မရှင်၏ UPR သီးခြားအစီရင်ခံစာအတွက်အချက် အလက်များစုစည်း ပြင်ဆင်ခြင်း နိုင်ငံတွင်း လူ့အခွင့်အရေး တိုးတက် ဖြစ်ထွန်းမှု အနေဖြင့် (National Human Rights Mechanism) ပေါ်ပေါက်လာပါက လိုအပ်သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ကြိုတင်ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း	UPR လုပ်ငန်းအဖွဲ့ (လူ့အခွင့်အရေး ကောင်စီ)	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ	ကော်မရှင်၏ UPR သီးခြားအစီရင်ခံစာ မူကြမ်းပြုစုခြင်း National Human Rights Mechanism နှင့် ထိရောက်စွာ ဆက်သွယ်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း
နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အစည်းအဝေးများ/ ယန္တရားများတွင် ပါဝင် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရန်	မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့် အရေး အခြေအနေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကုလသမဂ္ဂ လုံခြုံရေး ကောင်စီ၊ ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေညီလာခံ နှင့် ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေး ကောင်စီတို့၌ တိုးတက်ဖြစ်ပေါ်မှုများကို လေ့လာခြင်း	ကုလသမဂ္ဂနှင့် အခြား အဖွဲ့အစည်းများ	ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ	တွေ့ရှိချက်များကို ကော်မရှင်သို့ အခါအားလျော်စွာ တင်ပြခြင်း

	SEANF ၏ ပထမအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေးအစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း လုပ်ငန်းအဖွဲ့ အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း	SEANF	တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဌာနတာဝန်ခံ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဖေဖော်ဝါရီလထိ	SEANF ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း
	GANHRI နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေးအစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း အစည်းအဝေးတက်ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ် ပြောကြားခြင်းနှင့် ထုတ်ပြန်ခြင်း	GANHRI	ဥက္ကဋ္ဌနှင့် တာဝန်ခံကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဖေဖော်ဝါရီလထိ	GANHRI ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း

	SEANF ၏ ဒုတိယအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေး နိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်ခြင်း အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး တက် ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း	SEANF	တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဌာနတာဝန်ခံ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှ ဇူလိုင်လထိ	SEANF ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း
	SEANF ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီး နောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်း	SEANF	ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ အောက်တိုဘာလထိ	SEANF ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း

	APF ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း အစည်းအဝေးတက်ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်း မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ်နှင့် စပ်လျဉ်းသော ကော်မရှင်၏ စီမံချက်တစ်ရပ် (Plan of Action) ရေးဆွဲခြင်းနှင့် စီမံချက်အရ UN Guiding Principles on Business and Human Rights နှင့် ပတ်သက် သည့် အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲများကို အသိပညာ ပြန့်ပွားရေး ရည်ရွယ်၍ hybrid ပုံစံဖြင့် အနည်းဆုံး (၂) ကြိမ် ကျင်းပဆောင်ရွက်ခြင်း	APF အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ ကုလသမဂ္ဂ အေဂျင်စီများ၊ နိုင်ငံခြားသံရုံးများ၊ ကုန်သွယ်ရေး နှင့် စက်မှုလုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာအစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်မှ	ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်းများ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် များ၊ ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ အောက်တိုဘာလထိ ၂၀၂၂ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ	APF ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်အား တင်ပြခြင်းနှင့် အကျဉ်းချုပ်အား ကော်မရှင် website တွင် ထုတ်ပြန်ခြင်း ဆွေးနွေးပွဲ အကြံပြုချက်များကို ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများက အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း
--	--	--	---	---	--

	စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ SEANF နှင့် ထိတွေ့ ဆက်သွယ်ကာ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေခြင်း၊ ဖိုရမ် အဖွဲ့ဝင် လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်များနှင့် လိုအပ်သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများ၊ ကုလသမဂ္ဂ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများက ထုတ်ပြန်သည့် မြန်မာနိုင်ငံ လူ့အခွင့်အရေး အခြေအနေနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အစီရင်ခံစာနှင့် ထုတ်ပြန်ချက်များကို လေ့လာဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လိုအပ်သကဲ့သို့ တုံ့ပြန်ခြင်း	ဆရာ/ ဆရာမများ၊ သတင်း မီဒီယာ SEANF	ဥက္ကဋ္ဌ၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ မှ ဒီဇင်ဘာလအထိ ၂၀၂၂ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ	SEANF နှင့်ထိတွေ့ ဆက်သွယ်၍ သတင်းအချက် အလက်မျှဝေမှု အရေအတွက် ယင်းအစီရင်ခံစာနှင့် ထုတ်ပြန်ချက်များတွင် ပါဝင်သော အချက်အလက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်က လိုအပ်သကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များထုတ်ပြန်ခြင်း
--	---	---	--	--	---

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၆) - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၏ အဆင့်အားလုံးတွင် အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ငန်းအပေါ်သစ္စာရှိသည့် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ တစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ်လာစေရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ခြင်းကာကွယ်ခြင်းလုပ်ငန်းများ တွင်အထောက်အကူပေးနိုင်ရေး

၆.၁ ရည်ရွယ်ချက်- အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ငန်းအပေါ်သစ္စာရှိသော ဝန်ထမ်းကောင်းများ ရရှိစေရန် ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း၊လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ပညာပေးခြင်းနှင့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများတွင်အထောက်အကူပြုနိုင်ရေး

မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်ချက်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
ထိရောက်သော လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် မူဘောင်နှင့် အစီအစဉ် တို့ကို ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ရန်	ရုံးလုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု၊ IT နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှု၊ လူ့အခွင့်အရေး ဗဟုသုတ (ပြည်တွင်း/ အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ)၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှု၊ အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကား ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများကို ဦးစားပေး၍ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ ဖွင့်လှစ်သည့် ဗဟိုဝန်ထမ်း တက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းများ၊ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးမှ ဖွင့်လှစ်သည့် သင်တန်းများ၊ အခါအားလျော်စွာ ပို့ချသည့် လူ့အခွင့်အရေး Online သင်တန်းများ တက်ရောက်စေခြင်း စသည့် ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း	ကော်မရှင် ဝန်ထမ်း အားလုံး	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့်စီမံရေးရာ နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန ဝန်ထမ်းများ၊	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ	စီမံချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် ဦးစားပေး နယ်ပယ်များတွင် ဝန်ထမ်းစွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တက်လာခြင်း ကော်မရှင်၏ စွမ်းဆောင်မှု အရည်အသွေး မြှင့်တက်လာခြင်း တစ်ဦးချင်းစွမ်းဆောင်ချက် မှတ်တမ်းများတွင် တိုးတက်လာခြင်း။

	Microsoft Office မွမ်းမံသင်တန်း နှင့် Computer ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများအတွက် Video editing Training ပြုလုပ်ခြင်း ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာနက ဖွင့်လှစ်သော IT ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ တက်ရောက်ခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	သက်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် နှင့် e-Government ဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ် အတွင်း ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ပထမလေးလပတ် ၂၀၂၂ ခုနှစ်အတွင်း	သင်တန်းအမျိုးအစားနှင့် အရေအတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်လာခြင်း လုပ်ဆောင်ချက် Video များ စနစ်တကျ ထိန်းသိမ်း ပြုစု ခြင်း တက်ရောက်သည့် သင်တန်း အရေအတွက်၊ အမျိုးအစား၊ တက်ရောက်သည့် ဦးရေ
ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် မတူကွဲပြားမှုနှင့် ကျား၊ မ မျှတမှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် အရည်အချင်း ပြည့်မီသည့် ဝန်ထမ်းများ ကို ၂၀၂၃ ခုနှစ် တွင် ၁၄၈ ဦး အထိ စုဆောင်း ခန့်အပ် ရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် တွင် တည်မြဲစေရန်	ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီအတွက် လုပ်ငန်း ဖော်ပြချက်များ၊ တာဝန်နှင့် လုပ်ငန်းများကို ရေးဆွဲသတ်မှတ် ခြင်း၊ လိုအပ်သကဲ့သို့တိုးမြှင့်ခြင်း	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အရာထမ်း များ၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူ များ	စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လထိ	လူ့အခွင့်အရေး၊ မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေး၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ဆောင်ခြင်းတို့ တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန် ဝတ္တရားများ ပိုမိုထင်သာ မြင်သာရှိလာခြင်း၊ ထိရောက် လာခြင်း

	လိုအပ်သော ဝန်ထမ်းသစ်များ တိုးမြှင့်ခန့်ထားခြင်း၊ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ခု ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် တိုးမြှင့် ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းလျာထား ခြင်း သီးခြားတာဝန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၊ လူ့အခွင့်အရေး ဗဟုသုတအတွက် လေ့ကျင့် သင်ကြားပေးခြင်း တိုးမြှင့်လာသော ဝန်ထမ်းအရေ အတွက်အပေါ် မူတည်၍ လိုအပ် သော ရုံးသုံးပစ္စည်း ကိရိယာများ ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း သင့်လျော်သော လစာ၊ ခွင့်/ ပင်စင် စသည့် ခံစားပိုင်ခွင့်များ၊ လူမှုဖူလုံ ရေး၊ သက်သာ ချောင်ချိရေးနှင့် ဝန်ထမ်း တိုးတက်ရေးတို့အတွက် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်း	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အရာထမ်း များ၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူ များ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အရာထမ်း များ၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူ များ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အရာထမ်း များ၊စီမံအုပ်ချုပ်သူ များ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် အကြီးတန်း စီမံအုပ်ချုပ်သူများ	စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန၊ မြှင့်တင်/ပညာပေး ဌာန စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ စက်တင်ဘာလထိ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလထိ ဝန်ထမ်းအသစ် အပေါ် မူတည်၍ ဖြည့်ဆည်းခြင်း ဝန်ထမ်းအခြေအနေ အပေါ် မူတည်၍ ဖြည့်ဆည်းခြင်း	လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်/ ပညာ ပေးရေးလုပ်ငန်း၊ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများ နှင့်အထောက်အကူပြုဌာနများ တို့တွင်ပိုမိုထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း ရုံးလုပ်ငန်းများနှင့် လူ့အခွင့် အရေး ဆောင်ရွက်ချက်များ အရှိန်အဟုန် မြှင့်တက်ခြင်း ရုံးလုပ်ငန်းများ အဆင့်မီ လျင်မြန်ချောမွေ့ခြင်း၊ ဝန်ထမ်း သစ်များ အလုပ် စတင်ဆောင် ရွက်ချိန်တွင် ရာထူးတစ်ရပ်စီ အတွက် လိုအပ်သည့် ရုံးသုံး ကိရိယာ များရရှိခြင်း လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးလုပ်ငန်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် အထောက် အကူပြု ဌာနများတွင် ဝန်ထမ်းများ ပို၍တက်ကြွစွာ တာဝန်ယူလာခြင်း
--	---	---	---	---	--

	ဝန်ထမ်းများ သက်သာချောင်ချိရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ ခေတ်မီစေခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကျွမ်းကျင်မှုကို အသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားခြင်း	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းစီမံအုပ်ချုပ်သူများ	စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလအထိ	လုပ်ငန်းအပေါ် ပိုမိုစိတ်ဝင်စားမှုရှိခြင်း၊ အကြီးတန်းအရာထမ်းအရေအတွက် တိုးလာခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ မိမိလုပ်ငန်းများတွင် စိတ်ပါဝင်စားစွာ ပိုမိုဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းနှင့် တက်ကြွပြီး အရည်အသွေးပြည့်ဝခြင်း
ကော်မရှင်၏ မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်းနှင့် အစီအစဉ်များကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် လည်းကောင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် လည်းကောင်း၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာရာတွင် ဝန်ထမ်းများ ပိုမိုပါဝင် ပတ်သက်လာစေရန်	ပုံမှန်ဝန်ထမ်းအစည်းအဝေးများ ကျင်းပပြုလုပ်ခြင်း၊ လစဉ်အုပ်ချုပ်မှုစီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ အစည်းအဝေး ကျင်းပပြုလုပ်ခြင်း ကော်မရှင်၏ နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက်ပါ ဆောင်ရွက်ရမည့် အချက်များနှင့် စောင့်ကြည့်သုံးသပ်မှုများအတွက် ရက်သတ်မှတ်ချက် နှင့်အတူ ထုတ်ဝေခြင်း၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာန ဝန်ထမ်းများတွေ့ဆုံ၍ အစည်းအဝေး ကျင်းပခြင်း	ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး	စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ ဒီဇင်ဘာလအထိ	ဝန်ထမ်းများအားလုံး၌ ကော်မရှင်၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆက်စပ်သည့် တစ်ဦးချင်း၏ နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက်များရှိကြခြင်း

လိုအပ်သော ငွေကြေး အရင်းအမြစ်များကို နိုင်ငံတော်ထောက်ပံ့ငွေ ရရှိရေးနှင့် နည်းပညာ အကူအညီကို နိုင်ငံတကာ မိတ်ဖက်များထံမှ ရရှိရေးအတွက် တက်ကြွစွာ ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်	အဆိုပြုဘတ်ဂျက်ပါဝင်သည့် နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက် ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ခြင်း ၊ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းတွင် ဘဏ္ဍာငွေ အရင်းအမြစ် ပိုမိုရရှိရေး အတွက် နိုင်ငံတော်အစိုးရအား တွန်းအားပေး ဆောင်ရွက်ခြင်း	နိုင်ငံတော်အစိုးရ၊ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာနနှင့် နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	စီမံရေးရာနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဌာနမှ တာဝန်ခံကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်နှင့် ဝန်ထမ်းများ		လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ပြည်နယ်၊ တိုင်းရုံးခွဲ အသစ်များအတွက် လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာငွေ တိုးမြှင့်ရရှိခြင်း
---	---	--	---	--	--



MYANMAR NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION

OPERATIONAL PLAN (2022)

GOAL 1 – Inspire greater public trust and confidence in MNHRC

OBJECTIVE 1.1 – Demonstrate effectiveness of the MNHRC as an NHRI in line with the Paris Principles

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Advocating for amendments of the MNHRC Law to strength its mandate and other legal amendments to strengthen human rights protections in Myanmar	Follow up to the amendment of the MNHRC Law (Monitoring for advocacy)	Legislature Executive Judiciary	Commissioners and staff of MNHRC	2022	Steps taken by Government to amend the MNHRC Law in accordance with Paris Principles
	Reviewing the following laws relating to the freedom of expression: - The Telecommunications Law, Section 66 (d) - The Electronic Transactions Law, Section 33, 34 (d) - The Computer Science Development Law - The Law relating to Peaceful Assembly and Peaceful Procession - Penal Code, Section 124 (a), 295 (a), 499, 500, 505	Victims arrested on exercise of the freedom of expression, Journalists, Human Rights Defenders, Relevant Ministries	Commissioners and staff of MNHRC	June 2022	Putting on record of the results

	- Burma Official Secrets Act (1923) - Researching and reviewing The Law Protecting the Privacy and Security of Citizens (2017) in order to make recommendations to the relevant Ministries				
	Reviewing the Unlawful Association Act	Legislature Executive	Commissioners and staff of MNHRC	2022	Putting on record of the results
	Identify laws relating to the human rights which are promulgated by the State Administration Council (SAC)	Legislature Executive	Commissioners and staff of MNHRC	2022	Putting on record of the results
	Amendment of the Procedures of the MNHRC - The Procedures of the MNHRC Law - The Procedures relating to the MNHRC's Staff - The Procedures relating to Finance	Public	Commissioners and staff of MNHRC	August 2022	Smooth and more effective function of the Commission

	Translating the Procedures of the MNHRC Law	Domestic/ International Organizations	Commissioners and staff of MNHRC	August 2022	Enhanced knowledge of the International Organizations on the Commission's work
	Doing research on proposal relating to remedy for human rights grievances	Legislature Executive	Commissioners and staff of MNHRC	December 2022	The results of the research are recorded
To facilitate easy communication with the Commission by vulnerable people, including the public in remote area	- Official opening of Patheingyi branch office in Ayeyarwaddy Region and upgrading the branch office - Coordinating with key stakeholders in Shan State government authorities to establish the Taunggyi branch office - Finding office space areas and construction - Appointing new staff	Respective authorities of Regional and State Govern- ments	Chairman, Responsible Commissioner of Planning Division, other Commissioners and Staff members	January to December 2022	Increased proactive human rights promotion and protection activities in the new states and regions Surge in the number of complaints received from States, Regions and remote areas More effective activities of human rights promotion and protection

OBJECTIVE 1.2 – Raise public awareness of MNHRC concerning Transparency and Accountability

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Develop and implement an advocacy and communications strategy for the Commission	Establishment of a communications / media unit within the MNHRC and appoint a communications/media specialist, select in charge of unit	Media, General Public and Government	Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division Promotion and Education Division, e-Government Division	2022	Better understanding MNHRC's activities among the public
	Consulting with civil society groups and journalists to produce information materials and support to strengthen MNHRC's communication and advocacy work		Promotion and Education Division, e-Government Division, Journalists and CSOs		Increase records in the media coverage received by MNHRC and human rights issues (Number of interventions) and building strong cooperation and collaboration with CSOs (Number of interventions)
	Develop and disseminate communication/advocacy materials in Myanmar and ethnic languages and in	Prioritize ethnic groups and people in remote areas	Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division	2022	Raise number of complaints received by MNHRC by publicizing "ways of complaint" on Myanmar

	simplified form to make people of all walks of life understand them				Radio and Television with ethnic language
	Issue regular press releases and publish them	General Public	Promotion and Education Division (To publish in the news)	2022	Raise human rights knowledge and awareness of general public by broadcasting short video clips like UDHR Article 26 and number of similar rights video clips on MRTV
	Conduct advocacy training for Commissioners and senior staff of MNHRC (2 times for Commission staff)	Commissioners and senior staff of MNHRC	Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division and all divisions in the Commission	2022	Number of statements made by MNHRC in 2022
	Training on research methodology to support human rights advocacy				Number of training courses for Commissioners and senior staff and number of participants
					Number of research methodology training courses and number of participants

	Making human rights awareness video clips and uploading them on the learning hub of the Commission Website to raise public awareness of Human Rights	General Public	Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division, e- Government Division	2022	Number of video clips that can be uploaded
	Conduct online training in cooperation with United Nations Development Programme (UNDP)/ local and international organizations	Government employee General Public	Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division, International Relations Division	2022	Number of collaborations, Number of participants
	Preparation of the subject module to include educational programs when launching an online application on human rights topics with Myanmar language	Government employee General Public	Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division, e- Government Division	2022	When launching an online application, number of modules designed
	Developing a Learning Website and conducting pilot trainings	General Public, Government, CSOs, Regional Organizations, Media	Commissioner (e-Government) and Staff of e-Governments Division, Promotion & Education Division	2022	Numbers of online trainings,

	Upgrading the Resource center of Commission Website	Divisions, Commissioners and all Commission Staffs	Commissioner (e-Government), Staff of e-Government Division and Website Developing Company	2022 3rd and 4th Quarter	eBooks, Learning Materials and Tools at Commission Website's Resource Center
	Installing a data sever for the commission		Commissioner (e-Government) and Staff of e-Government Division	2022 2nd Quarter	Storage Capacity of Data of the Divisions
	Installing a high-speed internet network and upgrading the access points			2022 2nd Quarter	Improve the bandwidth of Internet access
	Installing the Video Conferencing Unit for the new Commission Branch			2022	Holding video Conferencing Meeting within the commission and with other organizations
	Working and Communicating between the Commissioners and the Commission staff by using Microsoft Office 365				Usages of Microsoft Office 365 Applications

	Developing and using Electronic Document Management System (EDMS)	All the Divisions, the Commissioners and Staff	All the Divisions, the Commissioners and Staff	2022	Applying the EDMS
	Developing Offline Library	All the Divisions, the Commissioners and Staff	e-Government staff	2022 2nd Quarter	Offline Library and Usage

Goal 2- Foster a human rights culture in Myanmar through education and awareness raising

OBJECTIVE 2.1- MNHRC's Education and Promotion Activities enhance the knowledge, skill, understanding and capacity of the people to respect human rights and improve the human rights situation in Myanmar

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Make MNHRC accessible for all people including people in remote areas	Extend engagement to remote areas through awareness raising activities and human rights dialogues with communities at the appropriate time depending on situation	Target groups to include people of remote areas, border villages, townships and villages not yet covered by MNHRC	Commissioners in charge of Promotion and Education Division and responsible senior training staff	2022	Number of townships conducted in 2022 and number of participants
	Awareness raising on human rights through social media and online	General Public	Promotion and Education Division, e- Government Division,		Types to be implemented frequency, quantity and number of observers in 2022 Number of Commission Library advertisements to be added in 2022

	Implementing the Commission Library to be accessible to the public	General Public	Librarian Promotion and Education Division	2022	Implementation of the Commission Library Reform Plan
	Handling Complaints Letter via website and mobile application	General Public, Government, CSOs, Regional Organizations, Media	Commissioners, Protection, e-Government Division Staff	2022	Received Complaints via website
	Producing Human Rights Awareness programmes via online platforms		Commissioners, Promotion and e-Government Division staff	2022	Numbers of programs, Participants and their feedback
	Providing Human Rights Promotion by opening another Facebook Page		Commissioners, Promotion and e-Government Division Staff	2022	Number of Followers and Posts
	Monthly Publicizing a e-Newsletter		e-Government Division and all activities of Commission	2022	Numbers of e-Newsletter
	Producing UDHR Animation Video			2022 2nd and 3rd Quarter	Numbers of Animation Episodes

Develop Human Rights materials for different target groups	Consult with media experts (Artist, Designer, Cartoonist,) Develop awareness document on human rights for child, women, disabled, older persons, LGBT and law enforcement personnel	town folks and villages in various townships including remote areas	Commissioners in charge of Promotion and Education Division and Responsible senior training staff	2022	Number of human rights promotion materials developed and translated into different ethnic languages Number of human rights IEC materials development and publication Number of coordination with relevant organizations by sectorial rights Number of publications
Develop Human Rights education strategy and annual implementation plans	Priority government agencies and consult with them and academics to draw up a training schedule at the appropriate time depending on situation	- Trainees of Military training schools -Trainees of Military Staff College -Trainees of CICS -Training courses conducted by Departments/ Forces under the Ministry of Home Affairs	Commissioners in charge of Promotion and Education Division and Responsible senior training staff	To conduct the training schedules of the training schools in 2022	A Human Rights education strategy and annual implementation plan available Number of trainings conducted in the year 2022. Increase human rights knowledge of trainees

		– Government Officials of Union, States, Regions and Townships – Teachers from Basic Education and faculty members from universities	To conduct at the appropriate time		
Conduct English Language training for Commission staff coordinating with organizations and obtaining a local/ foreign expert	Coordinate with appropriate organizations and experts	Staff of MNHRC	Commissioners in charge of Promotion and Education Division and Responsible senior training staff, English teachers and experts from local and abroad with the help of International Relations Division	2022	Number of English language trainings conducted by the commission and Number of staff who have attended the training

Human Rights Themes competitions at school levels	Human Rights competitions such as painting, essay, poem, elocution and song competitions at school levels	Students from State and Private Schools	Commissioners and Responsible senior training staff, the principals and teachers of the school	2022	Number of schools, frequency, quantity and students Number of types of competitions organized by the commission and number of students participated in; Number of impact assessments (%)
Celebrate human rights activities on International Days organized by MNHRC or in cooperation with CSOs	Awarding winners of competitions such as painting, essay, article and poem competitions. Carry out other activities occasionally organized in collaboration with CSOs.	General Public Students Staff of MNHRC	Commissioners in charge of Promotion and Education Division and Responsible senior training staff, staff officers in Education, teachers of the school	2022	Number of competitions for painting, essay, article and poem held on Women Rights Day, Child Rights Day and Human Rights Day Number of participants in competitions organized by the Commission; Number of collaborations with CSOs.

Goal 3– Reduce Human Rights violations

OBJECTIVE 3.1– MNHRC's Targeted and effective complaints handling and monitoring activities contributes to Human Rights protection and reduction of Human rights abuses

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Complaint Handling, Conduct Systematic inspecting and monitoring of Prisons, Jails, Detention Centres and Places of Confinement	Daily complaints screening meetings, Field Investigation on receipt of a complaint or allegation or information IDP camps (1 time) Field visits to Home for the aged and Youth Center (4times) Inspection of Prisons and Detention Centers on monthly basis Kengtune, Tachileik, Myeik and Nay Pyi Taw prisons, Shwe Gon Taing Residential Nursery, Kyimyindaing School for the Blind, Thanlyin Youth Training School (January)	Complainants, Relevant Department, Organizations, Business, Detainees, convicts, youth and olderperson, person with disabilities, women and children	Commissioners, Staff	the whole year	Recommendations, Ministries Replies, Annual Report

Maubin and Hinthada prisons (February), Lashio prison (March), Myitkyina prison (April), Nyaung-U, Taunggyi and Nyaung Shwe prisons (May), Thayet prison (June), Pyapon and Mong Hsat prisons (July), Insein, Taungoo and Yamethin prisons (August), Magwe, Pakokku and Thaton prisons (September), Meikhtila, Pyay and Paungde prisons (October), Pha An, Mawlamyine and Kyaik mayaw prisons (November), Thayarwaddy prison (December), Kawhmu Youth Training School, Home for the Aged (Maubin), Kaytumadi Home for the Aged, IDP camps in Myitkyina and Putao

Collecting data on situation of human rights in IDP camps

Continuing a data base on Human Rights violations	Systematically record and analyse data to human rights violations and field investigation	Relevant Department, Organizations, Business,	Staff	the whole year	reports including recommendations based on data analysis
Data Analysis	Analyse data of vulnerable group based on the data from CIS system, reports of field investigations and prison visits	Vulnerable Group	Commissioners, Staff	1 time in six months	recommendations to relevant ministries
Establish a data base on Prison Visits	Systematically record and analyse data to prison visits	Detainee and relevant ministries	Commissioners, Staff	depends on budget	reports including recommendations based on findings

GOAL 4 – Protect and promote human rights through ratification of international human rights treaties

OBJECTIVE 4.1– Strengthening of Myanmar’s human rights situation by effective domestic implementation of ratified international human rights instruments

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Reviewing International human rights instruments not yet ratified/ acceded by Myanmar	Observing the Government Implementation of recommendations relating to the signature, ratification & accession to the ICCPR	Government	Commissioners and staff of MNHRC	2022	Steps by the Government to become State Party to the ICCPR
	Reviewing to accede to the CAT	Government	Commissioners and staff of MNHRC	2022	Steps to accede to the CAT
	Translating the International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of their Families (CMW) into Myanmar language	Government Public	Commissioners and staff of MNHRC	May 2022	Enhanced public awareness of the rights of Migrant Workers
	Translating the International Covenant on the Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR) into Myanmar language	Government Public	Commissioners and staff of MNHRC	September 2022	

	Observe the status of the International human rights Instruments to which Myanmar is a state party			2022	Highlighting the compliance of international human rights standards
	Providing the recommendations and comments on request to the relevant Ministries and Institutions	Relevant Ministries and Institutions	Commissioners and staff of MNHRC	2022	The recommendations and comments are taken into account by the relevant Ministries and Institutions

GOAL 5: Protect and promote human rights through engagement with international human rights mechanisms and organizations

OBJECTIVE 5.1 – Consulting, engaging and cooperating with international human rights mechanisms and organizations to strengthen promotion and protection of human rights in Myanmar

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Engage with UN Universal Periodic Review and with Special Procedures, Rapporteurs and Working Group	Organizing an awareness raising workshop on the Implementation of the accepted recommendations of UPR third cycle review	Government Agencies concerned, CSOs	Chairman, Commissioners and staff members	May 2022	Discussing the outcome of the workshop at the meetings of UPR
	Publish the report of the workshop		Responsible Commissioners and staff members	May 2022	
	Monitoring the implementation of accepted recommendations of UPR third cycle review	Government Agencies concerned	Chairman, Commissioners and staff members	January to December 2022	Drafting the own UPR report
	Preparing and data collecting for MNHRC's Own UPR Report	UPR Working Group (HRC)	Chairman, Commissioners and staff members	January to December 2022	

	Preparation for cooperation as necessary in the event of the emergence of a National Human Rights Mechanism for the development of human rights in the nation	National Human Rights Mechanism	Chairman, Commissioners and Head of IR Division		Effective cooperation with the National Human Rights Mechanism
Participating and cooperating in international and regional human rights fora/ mechanisms	Observing the developments in UNSC, UNGA and HRC regarding the situation of human rights in Myanmar	UN and Other organizations	Chairman, responsible Commissioners	January to December 2022	Report occasionally to Commission on findings
	Preparation for First Technical Working Group Meeting of SEANF – Identify the Agenda item which MNHRC can contribute to the discussion – Data collecting – Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting	SEANF	Responsible Commissioners and Head of IR Division	January to February 2022	Report submitted to Commission on SEANF proceedings and summary published on MNHRC website

	Preparation for GANHRI Annual Meeting - Identify the Agenda item which MNHRC can contribute to the discussion - Data collecting - Briefing the Commissioners after attending the GANHRI Meeting and publish it	GANHRI	Chairman and responsible Commissioners	January to February 2022	Report submitted to Commission on GANHRI proceedings and summary published on MNHRC website
	Preparation for Second Technical Working Group Meeting of SEANF - Identify the Agenda item which MNHRC can contribute to the discussion - Data Collecting - Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting	SEANF	Responsible Commissioners and Head of IR Division	June to July 2022	Report submitted to Commission on SEANF proceedings and summary published on MNHRC website

	Preparation for SEANF Annual Meeting – Identify the Agenda item which MNHRC can contribute to the discussion – Data Collecting – Discussion with the Commissioners after attending the SEANF Annual Meeting	SEANF	Chairman, responsible Commissioner and staff members	September to October 2022	Report submitted to Commission on SEANF proceedings and summary published on MNHRC website
	Preparation for Annual Meeting of APF – Identify the Agenda item which MNHRC can contribute to the discussion – Data Collecting – Briefing the Commissioners after attending the APF Annual Meeting	APF	Chairman, responsible Commissioners and staff members	September to October 2022	Report submitted to Commission on APF proceedings and summary published on MNHRC website

	Drafting a Business and Human Rights Plan of Action of the MNHRC and, according to the Plan of Action, organizing at least two Seminars/ Workshops with hybrid format on UN Guiding Principles on Business and Human Rights with the aim of awareness raising on UNGPs	Government Officials, UN Agencies, Foreign Embassies, Commerce and Industrial organizations, CSOs, INGOs, NGOs, Teachers from University of Economics, Media	Chairman, Commissioners and staff members	January to December 2022	Implementing the recommendations of the Seminars/ Workshops by the target groups
	Engaging with SEANF, sharing information and cooperating with other members of SEANF on the matter of Business and Human Rights as necessary	SEANF	Chairman, Commissioners and staff members	January to December 2022	The number of information sharing with SEANF regarding the business and human rights
	Monitoring the reports and statements on the situation of human rights in Myanmar published by UN Agencies, international organizations and regional human rights institutions and responding to those reports and statements as necessary	UN Agencies, International Organizations, regional human rights institutions	Chairman, Commissioners and staff members	January to December 2022	Issuing the statements as necessary with regard to the information provided in these statements and reports

GOAL 6 – Develop a team of well-qualified staff comprising committed personnel at all levels and to support human rights promotion and protection activities

OBJECTIVE 6.1 – Recruiting, training to have well-qualified committed staff and to support human rights promotion and protection activities

Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Development of an effective Human Resource framework and plan	Capacity building and professional development, prioritizing office skills, IT skills, Human Rights Knowledge (domestic/ international, Investigation skills, English language skills. Training from Central Civil Service University opened by the Union Civil Service Board, training conducted by the office of the Auditor General of the Union, provide professional development, including enhanced knowledge of human rights themes occasional human rights training	All MNHRC Staff	Chairman, Responsible Commissioners and Staff Members	January to December 2022	– Staff's capacity enhanced in priority areas identified in the plan – The quality of MNHRC's activities enhanced in those priority areas – Improvement in individual performance records

Development of an effective Human Resource framework and plan	Microsoft Office 365 Training	Commission's Staff	Commissioner (e-Government) and Staffs of e-Governments Division	2022	Improvement of Staff's Capacity
	Video editing Training	Commission's Staff		2022 1st Quarter	Producing the Commission's activities video
	Attending IT Training of Ministry of Transport and Communication	Commission's Staff		2022	Number of Trainings, Categories and attendants
Recruiting and retaining of qualified staff up to the full strength of 148 by 2023, taking into account the gender equality and the diversity of the Republic of the Union of Myanmar	Job descriptions for each employee. Defining responsibilities and tasks, increase them as necessary	Commissioners, Officers and administrators	Administration and Finance Division	January to March 2022	More transparent and effective responsibilities of staff in the Human Rights promotion and protection activities
	Recruit more new staff and plan appointment of additional staff for the fiscal year 2022-2033	Commissioners, Officers and administrators	Administration and Finance Division and Promotion Division	January to September 2022	Effective human rights work human rights promotion and protection activities and supporting divisions

	Conducted training on specific duties, responsibilities and human rights knowledge	Commissioners, Officers and administrators	Administration and Finance Division	January to December 2022	Enhanced momentum in office works and human rights activities
	Provide necessary office equipment depending on the increasing number of staff	Commissioners, Officers and administrators	Administration and Finance Division	Depending on the new office staff	Provision of smooth functioning of the office work, office equipment on recruitment of staff for each position
	Appropriate salary, benefits such as leave pension, social security, creating opportunities for welfare and staff development	Commissioners, Officers and senior administrators	Administration and Finance Division	To be fulfilled depending on the staff	Staff service more activity in human rights promotion and supportive division
	Upgrading staff welfare procedures, promoting staff in recognition of employee competencies	Commissioners and senior administrative officers	Administration and Finance Division	January to December 2022	More interest in work and increase in number of senior staff. Staff take more responsibilities, become more active and more efficient

Increased involvement of staff in the planning, implementation and monitoring of the Strategic Plan and Programmes	Regular staff meeting Regular executive meeting –MNHRC annual work plan published with dates for planning activities and monitoring reviews –Meeting between the responsible commissioners and respective division staff	Responsible Commissioners and staff members	Administration and Finance Division	January to December 2022	All staff have annual individual work plans that relate to the MNHRC strategic goals.
Actively engage in obtaining the necessary financial resources from the state budget and obtaining technical assistance from international partners	Develop annual work plan with accompanying proposed budget. Advocate the Government and International partner organizations for more financial resources in human rights promotion and protection	Parliament, Planning and Finance Ministry of the Government and International partner organizations	Chairman, Responsible Commissioners and Staff members		Increased funding achieved for human rights promotion and protection activities, and new State and Regional branch offices



မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

MYANMAR NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION