



မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်
Myanmar National Human Rights Commission

လုပ်ငန်းစီမံချက် (၂၀၂၄ ခုနှစ်)
OPERATIONAL PLAN (2024)



မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

လူပိုင်ခွင့်စီမံချက် (၂၀၂၄ ခုနှစ်)

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၁) - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်အပေါ် ပြည်သူလူထုက ယုံကြည်အားထားမှု ပိုမိုလာစေရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၁.၁</p> <p>ပါရီအခြေခံမူနှင့် လိုက်လျောညီထွေသည့် အမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ကော်မရှင်၏ လုပ်ဆောင်ချက် ထိရောက်မှုကို ပြသရန်</p>	<p>၁.၁.၁ မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများ ခိုင်မာစေရေးအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အခြားဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာ ပြင်ဆင်ချက်များ အားကောင်းစေရန် မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင် ဥပဒေ ပြင်ဆင်ချက်ကို ထောက်ခံအားပေးရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင်ဥပဒေပြင်ဆင်ရေးအတွက် သင့်လျော်သည့်အချိန်၌ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ခြင်း • အရှေ့တောင်အာရှအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများ ဖိုရမ် (SEANF) အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၏ ပါရီအခြေခံမူများနှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းထားသည့် အမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများကိုလေ့လာခြင်း 	<p>ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေး၊ တရားစီရင်ရေး</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ရုံးဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လွှတ်တော်များ/ ဥပဒေပြုအဖွဲ့အစည်းများ၌ ဆွေးနွေးတင်ပြခြင်း</p>
	<p>၁.၁.၂ ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသရှိ အများပြည်သူအပါအဝင် ထိရလွယ်သည့် ပြည်သူအားလုံးကော်မရှင်နှင့် လွယ်ကူစွာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ရန်ကုန် (ရုံးချုပ်)၊ နေပြည်တော်၊ မန္တလေး၊ စစ်တွေနှင့် ပုသိမ်ရုံးခွဲများကို အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း 	<p>သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ တာဝန်ရှိသူများ</p>	<p>အလှည့်ကျ စီမံ/ ဘဏ္ဍာ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်/ ပညာပေးရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများ ပိုမိုမြန်ဆန်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း၊ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်များနှင့် ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသများမှ တိုင်တန်းချက်များ ပိုမိုလက်ခံရရှိခြင်း၊</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> ပြည်နယ်/ တိုင်းဒေသကြီးရှိ မြို့ကြီးများတွင် ကော်မရှင်ရုံးခွဲများ ဖွင့်လှစ်နိုင်ရေးအတွက် ဖြစ်နိုင်ခြေကို လေ့လာသုံးသပ်ခြင်း၊ ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသရှိ ပြည်သူများ အပါအဝင် ထိရောက်လွယ်သည့် ပြည်သူ့အားလုံးအတွက် အသိပညာပြန့်ပွားရေး လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပခြင်း၊ Social Media နှင့် Online တို့မှ တစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာပေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊ 	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ e-Govt ဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်၊ ကာကွယ်ရေး လုပ်ငန်းများပိုမို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း</p> <p>အသိပညာပြန့်ပွားရေး လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပခြင်း</p> <p>ပြည်သူများအကြား လူ့အခွင့်အရေးအကြောင်း ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ သိရှိနားလည်လာခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> အရပ်ဘက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်း၍ လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ပညာပေးရေးနှင့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်း လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကော်မရှင်စာကြည့်တိုက်အား ပြည်သူများလက်လှမ်းမီ အသုံးပြုနိုင်ရေး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း 	အများပြည်သူ	မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက်ဌာန၊ e-Govt ဌာန	၂၀၂၄ ခုနှစ်	<p>ကဏ္ဍတစ်ခုစီအတွက် ဆောင်ရွက်ထားခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်စာကြည့်တိုက် ကြော်ငြာစာထည့်သွင်းခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်စာကြည့်တိုက် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး စီမံချက်အရ ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>e-library အသုံးပြုနိုင်ခြင်း</p>
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၁.၂</p> <p>ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှုတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်၏အကြောင်း အများပြည်သူအကြား ပိုမိုသိရှိစေရန်</p>	<p>၁.၂.၁ ကော်မရှင်အတွက် အားပေးဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းနှင့် ဆက်သွယ်ရေး မဟာဗျူဟာတို့ကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> ကော်မရှင်၏ ဆက်သွယ်ရေးနှင့် အားပေးဆောင်ရွက်ရေး လုပ်ငန်းများကို ခိုင်မာစေရန် အလို့ငှာ စာရွက်စာတမ်း၊ သတင်းအချက်အလက်နှင့် အထောက်အပံ့ပေးရန်အတွက် ပညာရှင်များနှင့် သတင်းသမားများ အပါအဝင် 	မီဒီယာ၊ အများပြည်သူ၊ အစိုးရ	မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ e-Govt ဌာန၊ သတင်းသမားများနှင့် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	<p>ကော်မရှင်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း၊ လူ့အခွင့်အရေး ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်းကောင်း၊ မီဒီယာများတွင်ဖော်ပြပါရှိမှု တိုးမြှင့်လာခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်း၊</p> <ul style="list-style-type: none"> • အလွှာစုံမှပြည်သူများနားလည် စေရန်အတွက် ဆက်သွယ်ရေး နှင့် အားပေးဆောင်ရွက်မှု စာရွက်စာတမ်းများကိုရှင်းလင်း လွယ်ကူသော ပုံစံအသုံးပြု၍ မြန်မာနှင့် တိုင်းရင်းသား ဘာသာစကားများဖြင့် ရေးသားပြုစုဖြန့်ဝေခြင်း၊ 	<p>တိုင်းရင်းသား အုပ်စုများနှင့် ဝေးလံသောဒေသ မှ ပြည်သူများအား ဦးစားပေးရန်</p>	<p>မြင့်တင်/ ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုတိုးမြှင့်လာ ခြင်း၊</p> <p>တိုင်းရင်းသားပြည်သူများ အကြား လူ့အခွင့်အရေး အကြောင်းပိုမို ကျယ်ပြန့်စွာသိရှိ နားလည်လာခြင်း</p> <p>အများပြည်သူများအား လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာ ဗဟုသုတများ တိုးမြှင့်လာရေး လူ့အခွင့်အရေးနှင့် စပ်လျဉ်း သော Video Clips များကို မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား တွင် ထုတ်လွှင့်နိုင်ခြင်း</p> <p>လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေး စာရွက်စာတမ်းများ ပြုစုပြီး တိုင်းရင်းသား ဘာသာအမျိုးမျိုး သို့ ဘာသာပြန်ဆိုပြီးစီးခြင်း၊</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင်၏ သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များနှင့်လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုသတင်းများကို ရုပ်မြင်သံကြားသတင်းအစီအစဉ်နှင့် သတင်းစာများတွင်ဖော်ပြနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ • ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းအရာရှိများအတွက် အထောက်အကူပြု ဆွေးနွေးပွဲ/သင်တန်းများ ကျင်းပခြင်း၊ 	<p>အများပြည်သူ၊ အစိုးရ၊ နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသတွင်း အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ သတင်းမီဒီယာ</p> <p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းအရာရှိများ</p>	<p>မြှင့်တင်/ပညာဌာန ဝန်ထမ်းများ</p> <p>ပြည်တွင်းပြည်ပ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p> <p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ကော်မရှင်မှထုတ်ပြန်မည့် သတင်းထုတ်ပြန်ချက်နှင့် ဆောင်ရွက်ချက် သတင်း အရေအတွက်</p> <p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်းအရာရှိများအတွက် အထောက်အကူပြုဆွေးနွေးပွဲ/သင်တန်းများကျင်းပခြင်း</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • အများပြည်သူအား လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာဗဟုသုတ တိုးပွားလာစေရန် ရည်ရွယ်၍ ရိုက်ကူးထားသော လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာပေးဆိုင်ရာ short video clips များအား ကော်မရှင် website ၏ learning hub တွင် လွှင့်တင်ခြင်း၊ 	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ e-Govt ဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>Video Clips များရိုက်ကူးလွှင့်တင်ခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> ဌာနတွင်းလူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေးဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ် ဆိုင်ရာအကြောင်းအရာများကို မြန်မာဘာသာဖြင့် Online application လွှင့်တင်သည့်အခါ ပညာပေးအစီအစဉ်များ ထည့်သွင်းဖော်ပြနိုင်ရေး အတွက် ဘာသာရပ် (Subject Module) ကို ကြိုတင်ပြင်ဆင် ရေးဆွဲခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p> <p>အများပြည်သူ</p>	<p>မြှင့်တင်/ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊</p> <p>မြှင့်တင်/ ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ မြှင့်တင်/ ပညာဌာနနှင့် e-Govt ဌာနတို့မှ ဝန်ထမ်းများ၊</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p> <p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ဌာနတွင်း အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>ဘာသာရပ် (Subject Module) ရေးဆွဲခြင်းနှင့် Online application တွင် လွှင့်တင်ခြင်း</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ကော်မရှင် Learning Website တစ်ခုရေးဆွဲခြင်းနှင့် Pilot သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊ 	<p>အများပြည်သူ၊ အစိုးရဌာနများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ ဒေသတွင်းအဖွဲ့အစည်းများ၊ သတင်းမီဒီယာများ</p>	<p>e-Government ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊ မြှင့်တင်/ ပညာဌာန။</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>Online သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ် နိုင်ခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင် Website ရှိ Resource Center အား update ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် Website upgrade ပြုလုပ်ခြင်း၊ 	အများပြည်သူ	e-Government ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊ ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များ။	၂၀၂၄ ခုနှစ်	Website update ပြုလုပ် ပြီးစီး ခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင်၏ internet connection ကို အဆင့်မြှင့်တင် ခြင်း 	ကော်မရှင်	e-Government ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊	၂၀၂၄ ခုနှစ်	အင်တာနက်ချိတ်ဆက်မှု စနစ် များ ပိုမိုလျင်မြန်ခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> • Electronic Document Management System ကို Mail အနေဖြင့် အသုံးပြုနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း 	ကော်မရှင်ရုံးနှင့် အခြားဝန်ကြီးဌာန များ	e-Government ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊	၂၀၂၄ ခုနှစ်	EDMS အသုံးပြု၍ ရုံးလုပ်ငန်း များ ဆောင်ရွက်ခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> Internet Library ရေးဆွဲခြင်း 	အများပြည်သူ	e-Government တာဝန်ခံ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊ ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များ။	၂၀၂၄ ခုနှစ်	Internet Library အသုံးပြုခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> IOS Application ရေးဆွဲခြင်း 	အများပြည်သူ	e-Govt ဌာန ဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များ။	၂၀၂၄ ခုနှစ်	Application Download ပြုလုပ်ခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> MNHRC Mobile Application Update ပြုလုပ်ခြင်း 	အများပြည်သူ	e-Govt ဌာန ဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များ။	၂၀၂၄ ခုနှစ်	Application အသုံးပြုခြင်း

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၂) - လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေးနှင့် အသိပညာပြန့်ပွားရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေး ယဉ်ကျေးမှု တစ်ရပ်ဖန်တီးရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၂.၁</p> <p>လူ့အခွင့်အရေး လေးစားရန်နှင့် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူ့အခွင့်အရေး အခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်လာ စေရန်အတွက် ကော်မရှင်၏ ပညာ ပေးရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး ဆောင်ရွက် ချက်များက ပြည်သူများနှင့် အဖွဲ့ အစည်းများ၏ ဗဟုသုတ၊ ကျွမ်းကျင် မှု၊ နားလည်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်တို့ တိုးမြှင့်စေရန်</p>	<p>၂.၁.၁ ဝေးလံခေါင်းပါးသည့် ဒေသရှိ အများပြည်သူ အပါအဝင် ပြည်သူ အားလုံး ကော်မရှင်နှင့် လွယ်ကူစွာ ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင် Mobile Application နှင့် Website မှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ဗဟုသုတ များ ဖြန့်ဝေခြင်း၊ တိုင်ကြားစာ များ လက်ခံခြင်း • Online မှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့် အရေးသင်ခန်းစာများ ပို့ချ ထုတ်လွှင့်ခြင်း • e-Newsletter လစဉ်ထုတ်ဝေ ခြင်းနှင့် နှစ်ချုပ်စာစောင် ရိုက်နှိပ်ဖြန့်ချိခြင်း 	<p>အများပြည်သူ</p> <p>အများပြည်သူ</p> <p>အများပြည်သူ</p>	<p>မြှင့်တင်/ပညာ၊ ကာကွယ်/စောင့် ရှောက်၊ e-Govt ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့်သက်ဆိုင် ရာဝန်ထမ်းများ။</p> <p>မြှင့်တင်/ပညာ၊ e-Govt ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများ။</p> <p>e-Govt ဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p> <p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p> <p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ပြည်သူများအကြား လူ့အခွင့် အရေးအကြောင်း ပိုမိုကျယ် ကျယ်ပြန့်ပြန့် သိရှိနားလည်ခြင်း၊ တိုင်ကြားစာများ လက်ခံရရှိခြင်း</p> <p>ပြည်သူများအကြား လူ့အခွင့် အရေးအကြောင်း ပိုမိုကျယ် ကျယ်ပြန့်ပြန့် သိရှိနားလည်ခြင်း၊</p> <p>နှစ်ချုပ်စာစောင် ဖြန့်ချိခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	၂.၁.၂ ကွဲပြားသောဦးတည်အုပ်စုများ အတွက် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဓိက ဘာသာစကားအားလုံးနှင့် မတူကွဲပြားသည့် ပုံစံများဖြင့် လူ့အခွင့်အရေး ပညာပေးစာရွက်စာတမ်းများ ရေးဆွဲ ပြုစုရန်	<ul style="list-style-type: none"> သက်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်သူများ နှင့် ညှိနှိုင်း၍ ကွဲပြားသော ဦးတည်အုပ်စုများအတွက် လူ့အခွင့်အရေးပညာပေး စာရွက်စာတမ်းများ ရေးသား ပြုစုခြင်း 	ကွဲပြားသော ဦးတည်အုပ်စုများ၊ ကလေးသူငယ် များ၊ အမျိုးသမီး၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ သက်ကြီးရွယ်အို များ။	မြင့်တင်/ ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဘာသာရပ် ကျွမ်းကျင်သူများ။	၂၀၂၄ ခုနှစ်	<p>လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာပေး စာရွက်စာတမ်းများကို မတူ ကွဲပြားသော ပုံစံများဖြင့် ရေးသားပြုစုခြင်း</p> <p>ကွဲပြားသော အုပ်စုများအလိုက် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ထုတ်ဝေ ဖြန့်ချိခြင်း</p>
	၂.၁.၃ နိုင်ငံသားများအနေဖြင့် အခွင့်အရေးသာမက ဆက်စပ်သည့် တာဝန်များကို ထင်ဟပ်စေမည့် လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေး မဟာ ဗျူဟာနှင့် နှစ်စဉ်အကောင်အထည် ဖော်ရေး စီမံချက်တို့ကိုရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ရန်	<ul style="list-style-type: none"> လူ့အခွင့်အရေးပညာပေး စီမံ ချက်ရေးဆွဲရာတွင် အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရအဖွဲ့ အစည်းများ၊ သက်ဆိုင်ရာ တတ်သိပညာရှင်များနှင့် ညှိနှိုင်း ခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ခြင်း။ 	တပ်မတော် လေ့ကျင့်ရေး အရာရှိချုပ်ရုံး၊ လက်အောက်ရှိ သင်တန်းကျောင်း များမှ သင်တန်း သားများ၊ နိုင်ငံ့ ဝန်ထမ်း တက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းသားများ၊ ပြည်ထဲရေး ဝန်ကြီးဌာန အောက်ရှိ တပ်ဖွဲ့/ ဦးစီးဌာနများမှ	မြင့်တင်/ ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဘာသာရပ် ကျွမ်းကျင်သူ ဝန်ထမ်းများ။	၂၀၂၄ ခုနှစ်	<p>လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေး မဟာဗျူဟာရေးဆွဲထားရှိခြင်း</p> <p>နှစ်စဉ်အကောင်အထည်ဖော်ရေး စီမံချက်တို့ ကော်မရှင်တွင် ရှိခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၂.၁.၄ ကျောင်းများတွင် လူ့အခွင့်အရေးဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> ကျောင်းများနှင့် ရုံးများတွင် သက်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အထိမ်းအမှတ်နေ့များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပနိုင်ရေးအတွက် ဖြစ်နိုင်ခြေများကိုလေ့လာခြင်းနှင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း။ 	<p>ဖွင့်လှစ်သော သင်တန်းများမှ သင်တန်းသားများ၊ ပြည်ထောင်စု အဆင့်ဝန်ကြီးဌာနများ၊ ပြည်နယ်၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် မြို့နယ်များမှ အစိုးရအရာထမ်း/ အမှုထမ်းများ။</p> <p>အများပြည်သူ၊ ကျောင်းသူ ကျောင်းသား၊ ရုံးဝန်ထမ်းများ အစရှိသည့် ပြိုင်ပွဲဝင်များ</p>	<p>မြင့်တင်/ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဘာသာရပ်ကျွမ်းကျင်သူများ၊ Desk Officer များ၊ ပညာရေးဌာနအရာရှိများ၊ ကျောင်းဆရာ/ ဆရာမများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ။</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အထိမ်းအမှတ်ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပခြင်း</p> <p>အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အရေအတွက်</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၃) - လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှုများ လျှော့ချရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၃.၁ ကော်မရှင်၏ တိုင်တန်းချက်များ လက်ခံရေးနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးကို ဦးတည်သည့် ထိရောက်သော ဆောင်ရွက်ချက်များသည် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှုများ လျှော့ချရေးတို့အတွက် အထောက်အကူ ဖြစ်စေရန်</p>	<p>၃.၁.၁ တိုင်တန်းချက်များစိစစ်ခြင်း၊ အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ အချုပ်ခန်းနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေးစခန်းများကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ကွင်းဆင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊</p>	<ul style="list-style-type: none"> • နေ့စဉ်ပေးပို့လာသောတိုင်တန်းချက်များအပေါ်စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး အစည်းအဝေးများ ပြုလုပ်ပြီး စိစစ်ဆောင်ရွက်ခြင်း • သတင်းအရဖြစ်စေ၊ တိုင်တန်းချက်အရဖြစ်စေ ကွင်းဆင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ခြင်း • ယာယီနေရပ်စွန့်ခွာသူများ နေထိုင်ရာစခန်းများသို့ကြည့်ရှုလေ့လာခြင်း • ဘိုးဘွားရိပ်သာ၊ မသန်စွမ်းကျောင်းနှင့် လူငယ်သင်တန်းကျောင်းများ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်း • အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ အချုပ်ခန်းနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေးစခန်းများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်း 	<p>သက်ဆိုင်ရာဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း၊ လုပ်ငန်း၊ ပုဂ္ဂိုလ် (သို့) အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်း၊ လူငယ်များ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ အမျိုးသမီးများ၊ ကလေးသူငယ်များ၊ ပြစ်ဒဏ်ကျခံနေရသူ အကျဉ်းသားများ၊ အချုပ်သားများ</p>	<p>ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက်ဘာသာရပ် တာဝန်ခံကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>အကြံပြု တိုက်တွန်းချက်အရ အတွက်နှင့် ဝန်ကြီးဌာနများမှ ပြန်ကြားစာများ</p> <p>တိုင်တန်းချက် အရေအတွက် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၃.၁.၂ လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်ခံရမှုများလျော့ချရန် ကြိုးပမ်းမှုကို အထောက်အကူပေးနိုင်သည့် အဓိက သက်ဆိုင်သူများနှင့် နီးကပ်စွာ စနစ်တကျ ဆက်လက် ထိတွေ့ ဆောင်ရွက်နိုင်မည့် ယန္တရားတစ်ရပ် တည်ထောင်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> • သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရမဟုတ်သောနိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ မီဒီယာများ နှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပခြင်း 	<p>အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ် စောင့်ရှောက်သူ များ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ၊ NGOs၊ INGOs နှင့် အခြားသက်ဆိုင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ</p>	<p>ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက် ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ရလဒ်နှင့် အစီရင်ခံစာများ</p> <p>နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြခြင်း</p>
	<p>၃.၁.၃ ဖြစ်ပွားမှုများသည့် လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှုများကို အများပြည်သူနှင့် တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးမှု ပြုလုပ်ပြီး အများပြည်သူသိရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း</p>	<ul style="list-style-type: none"> • တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရေးအတွက် နည်းလမ်းရှာဖွေခြင်း၊ • စီမံချက်များရေးဆွဲခြင်း၊ • ၂၀၂၃ ခုနှစ် တိုင်တန်းချက်များ အပေါ် စိစစ်သုံးသပ်ချက်ကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း၊ 	<p>သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အများပြည်သူ။</p>	<p>ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက် ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>တိုင်တန်းချက်များအပေါ် စိစစ်သုံးသပ်သည့် အစီရင်ခံစာ ရေးဆွဲတင်ပြခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၃.၁.၄ အထွေထွေ ရွေးကောက်ပွဲကို စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်း။</p>	<ul style="list-style-type: none"> မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူအားလုံး မဲပေးခွင့် ရရှိရေးကို ကူညီဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။ စောင့်ကြည့်လေ့လာမည့် မဲဆန္ဒနယ်များ ရွေးချယ်သတ်မှတ်ခြင်း။ ရွေးကောက်ပွဲလေ့လာတွေ့ရှိမှုနှင့်ပတ်သက်၍ အစီရင်ခံခြင်းနှင့် သတင်းထုတ်ပြန်ခြင်း။ 	<p>ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်၊ သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ။</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ကော်မရှင်၏စောင့်ကြည့်လေ့လာရေး အစီရင်ခံစာ ပြုစုထုတ်ပြန်ခြင်း</p>
	<p>၃.၁.၅ လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်ခံရမှု အချက်အလက်များအား ကွန်ပျူတာတွင် မှတ်တမ်းတင်သည့် စနစ်တည်ထောင်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်မှု ဖြစ်ပွားကြောင်း သတင်းနှင့် ပတ်သက်၍ စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် စိစစ်ခြင်း။ လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်ခံရမှု တိုင်တန်းချက်များအား စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း၊ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်သုံးသပ်ခြင်း။ အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်းများ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်းအချက်အလက်များအား စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း၊ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်သုံးသပ်ခြင်း။ 	<p>ကော်မရှင်</p>	<p>ကာကွယ်/စောင့်ရှောက်ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>အချက်အလက်များ ပါဝင်သည့် အစီရင်ခံစာပြုစုခြင်း</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၄) - အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များသို့ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်းမှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၄.၁ မြန်မာနိုင်ငံမှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး စာချုပ်များကို ပြည်တွင်း၌ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေအနေများ ခိုင်မာစေရန်</p>	<p>၄.၁.၁ မြန်မာနိုင်ငံက အတည်ပြုချုပ်ဆို/ နောက်မှပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်း မပြုရသေးသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များကို လေ့လာသုံးသပ်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> အစိုးရအဖွဲ့က ICCPR ကို လက်မှတ်ရေးထိုးခြင်း၊ အတည်ပြုချုပ်ဆိုခြင်း သို့မဟုတ် နောက်မှပါဝင်ချုပ်ဆိုရေး အကြံပြုချက်အပေါ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် ကိစ္စရပ်များကို သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်ခြင်းနှင့် အခြား ရက်စက်ကြမ်းကြုတ်သော၊ လူမဆန်သော သို့မဟုတ် လူ့သိက္ခာ ညှိုးနွမ်းစေသော ပြုမူဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်းကို ဆန့်ကျင်ရေးသဘောတူစာချုပ်သို့ နောက်မှပါဝင်ချုပ်ဆိုရန် လေ့လာသုံးသပ်ခြင်း 	<p>အစိုးရအဖွဲ့၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်သူများ။</p> <p>အစိုးရအဖွဲ့</p>	<p>ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p> <p>ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p> <p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ ရလဒ်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း</p> <p>လေ့လာသုံးသပ်ချက်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> အမျိုးသမီးများအပေါ်နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှု ပပျောက်ရေးဆိုင်ရာသဘောတူစာချုပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကော်မရှင်၏ မြန်မာဘာသာပြန်ဆိုချက်ကို ပုံနှိပ်ဖြန့်ချိခြင်း 	အစိုးရအဖွဲ့၊ ပြည်သူများ။	ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	အများပြည်သူနှင့် ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများက အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများကို ပိုမိုသိရှိလာခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> မသန်စွမ်းသူများ၏အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်ကို မြန်မာဘာသာပြန်ဆိုခြင်း 	အစိုးရအဖွဲ့၊ အများပြည်သူ၊ ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ။	ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	အများပြည်သူနှင့် ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများက မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးများကို ပိုမိုသိရှိလာခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများနှင့် ယင်းတို့၏ မိသားစုဝင်များ၏ အခွင့်အရေးများ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းဆိုင်ရာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသဘောတူစာချုပ်သို့ မြန်မာနိုင်ငံမှနောက်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုရန်လေ့လာသုံးသပ်ခြင်း 	အစိုးရအဖွဲ့	ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	ရလဒ်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> အမျိုးသမီးများအပေါ်နည်းမျိုးစုံ ဖြင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပျောက် ရေးဆိုင်ရာသဘောတူစာချုပ် နှင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ တည်ဆဲဥပဒေ ပါ အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများ ကို လေ့လာသုံးသပ် တင်ပြခြင်း 	သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန	ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေး များကို ပိုမိုသိရှိလာခြင်း ရလဒ်များကိုမှတ်တမ်းတင်ခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက အကြံပြု ချက်၊ သဘောထားမှတ်ချက် များ တောင်းခံခြင်းကို လူ့အခွင့် အရေးရှုထောင့်မှ ပြန်ကြားခြင်း 	သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ	ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက အကြံပြု ချက်၊ သဘောထားမှတ်ချက်များ ကိုထည့်သွင်းပြဋ္ဌာန်းခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> ပြည်တွင်းဥပဒေနှင့် လူ့အခွင့် အရေးအကြောင်းရှင်းလင်းခြင်း 	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	ပြည်တွင်းဥပဒေနှင့် လူ့အခွင့် အရေးအကြောင်း ပိုမိုသိရှိလာ ခြင်း

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၅)- နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးယန္တရားများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်းမှတစ်ဆင့် လူ့အခွင့်အရေးကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၅.၁</p> <p>မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းတို့ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်အတွက် နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးယန္တရားများ၊ နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်းရန်၊ ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>၅.၁.၁ UN - UPR နှင့် အထူးလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းသူများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> UPR တတိယအကျော့ သုံးသပ်မှုမှ ထွက်ပေါ်လာသည့် မြန်မာနိုင်ငံမှလက်ခံခဲ့သော အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့်ဆွေးနွေးပွဲများတွင်ပါဝင်ခြင်း၊ UPR တတိယအကျော့ သုံးသပ်မှုမှ လက်ခံခဲ့သော အကြံပြုတိုက်တွန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဝန်ကြီးဌာနများ/ အဖွဲ့အစည်းများကို သိရှိအောင်ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ယင်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေများကိုလေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း 	<p>သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ။</p> <p>သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p> <p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p> <p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ရလဒ်ကို UPR အစည်းအဝေးများတွင် ဆွေးနွေးခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> ကော်မရှင်၏ UPR သီးခြား အစီရင်ခံစာအတွက် အချက်အလက်များစုစည်းပြင်ဆင်ခြင်း 	UPR လုပ်ငန်းအဖွဲ့ (လူ့အခွင့်အရေးကောင်စီ)	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	ကော်မရှင်၏ UPR သီးခြား အစီရင်ခံစာ မူကြမ်းပြုစုခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> UPR ဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများနှင့် အစီရင်ခံစာပြုစုရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ အစည်းအဝေးများတွင် ပါဝင်တက်ရောက်ခြင်း 	UPR ဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် အစီရင်ခံစာပြုစုရေး လုပ်ငန်းကော်မတီ	ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ၊ IR ဌာနတာဝန်ခံ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	အစည်းအဝေး၏ ဆွေးနွေးချက်များကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း၊ ကော်မရှင်၏ အကြံပြုချက်များကို UPR ဦးဆောင်ကော်မတီ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် အစီရင်ခံစာပြုစုရေးလုပ်ငန်း ကော်မတီများက အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> နိုင်ငံတွင်း လူ့အခွင့်အရေး တိုးတက် ဖြစ်ထွန်းမှုအနေဖြင့် (National Human Rights Mechanism) ပေါ်ပေါက်လာပါ က လိုအပ်သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ကြိုတင်ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း 	National Human Rights Mechanism	ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် IR ဌာနတာဝန်ခံ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	National Human Rights Mechanism နှင့် ထိရောက်စွာ ဆက်သွယ်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၅.၁.၂ နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အစည်းအဝေးများ/ ယန္တရားများတွင် ပါဝင်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့်အရေး အခြေအနေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကုလသမဂ္ဂ လုံခြုံရေးကောင်စီ၊ ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေ ညီလာခံနှင့် ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေးကောင်စီတို့၌ တိုးတက်ဖြစ်ပေါ်မှုများကို လေ့လာခြင်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အထူးအစီရင်ခံစာတင်သွင်းသူ၊ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ အတွင်းရေးမှူးချုပ်၏ အထူးကိုယ်စားလှယ်၊ ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာမဟာမင်းကြီးတို့၏ မြန်မာနိုင်ငံနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဆောင်ရွက်ချက်များကို လေ့လာခြင်း 	<p>ကုလသမဂ္ဂနှင့် အခြားအဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>တွေ့ရှိချက်များကိုကော်မရှင်သို့ အခါအားလျော်စွာတင်ပြခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> SEANF ၏ ပထမအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ အစည်းအဝေး အတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း <ul style="list-style-type: none"> - အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေး နိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်ခြင်း - အချက်အလက်များ စုစည်း ခြင်း - လုပ်ငန်းအဖွဲ့ အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များသို့ အစီရင်ခံခြင်း 	SEANF	IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဌာနတာဝန်ခံ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ မှ ဧပြီလအတွင်း	SEANF အစည်းအဝေး၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> GANHRI နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း <ul style="list-style-type: none"> - အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေး နိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း 	GANHRI	ဥက္ကဋ္ဌနှင့် IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ မတ်လအထိ	GANHRI ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> - အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း - အစည်းအဝေးတက်ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်းနှင့် ထုတ်ပြန်ခြင်း 				
		<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင်၏ အဆင့်သတ်မှတ်ချက်အပေါ် GANHRI-SCA ၏ ကနဦး သုံးသပ်ချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အစီရင်ခံစာ တင်သွင်းရန် အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း၊ ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း 	GANHRI-SCA	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလမှ မေလအထိ	GANHRI-SCA သို့ ကော်မရှင်၏ အစီရင်ခံစာ တင်သွင်းနိုင်ခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> • GANHRI-SCA သို့ ကော်မရှင်၏ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းခြင်း 	GANHRI-SCA	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ	

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> ကော်မရှင် အဆင့်သတ်မှတ်ချက်အပေါ် GANHRI-SCA ၏ ကနဦးသုံးသပ်ချက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ SCA ၏ ၂၀၂၄ ခုနှစ်အတွင်း ဒုတိယအကြိမ် သုံးသပ်မှု အစီအစဉ်တွင် ပြန်လည် သုံးသပ်မှုခံယူရန် ပြင်ဆင် ဆောင်ရွက်ခြင်း 	GANHRI-SCA	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှ စက်တင်ဘာလအထိ	အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> SCA ၏ ၂၀၂၄ ခုနှစ်အတွင်း ဒုတိယအကြိမ် သုံးသပ်မှု အစီအစဉ်တွင် သုံးသပ်မှု ခံယူခြင်း 	GANHRI-SCA	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ	
		<ul style="list-style-type: none"> SEANF ၏ ဒုတိယအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ အစည်းအဝေး အတွက်ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း <ul style="list-style-type: none"> - အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း 	SEANF	IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဌာန တာဝန်ခံ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ ဇွန်လမှ ဩဂုတ်လအထိ	

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> - အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း - လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း 				
		<ul style="list-style-type: none"> • ကော်မရှင် အဆင့်သတ်မှတ်ချက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ GANHRI-SCA ၏ ၂၀၂၄ ခုနှစ်အတွင်း ဒုတိယအကြိမ် သုံးသပ်မှုအစီအစဉ်တွင် ပြန်လည်သုံးသပ်မှုခံယူခြင်း 	GANHRI-SCA	ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ	
		<ul style="list-style-type: none"> • SEANF ၏ နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း <ul style="list-style-type: none"> - အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်ခြင်း - အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း 	SEANF	ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ နိုဝင်ဘာလအထိ	SEANF ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> - အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်း • APF ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း <ul style="list-style-type: none"> - အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင် ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေး အစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်ခြင်း - အချက်အလက်များ စုစည်း ခြင်း - အစည်းအဝေးတက် ရောက်ပြီးနောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်း 	APF	ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၄ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလမှ အောက်တိုဘာလ အထိ	APF ဆွေးနွေးပွဲ၏ အစီရင်ခံစာ ကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ်နှင့် စပ်လျဉ်းသော ကော်မရှင်၏ စီမံချက်တစ်ရပ် (Plan of Action) ရေးဆွဲခြင်းနှင့် UN Guiding Principles on Business and Human Rights နှင့် ပတ်သက်သည့် အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပ ဆောင်ရွက်ခြင်း 	<p>အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ ကုလသမဂ္ဂအေဂျင်စီများ၊ နိုင်ငံခြားသံရုံးများ၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာအစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်မှဆရာ/ဆရာမများ၊ သတင်းမီဒီယာ</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>Business and Human Rights နှင့်စပ်လျဉ်း၍ သက်ဆိုင်သူများက သိရှိနားလည်လာခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဘာသာရပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ SEANF နှင့် ထိတွေ့ဆက်သွယ်ကာ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေခြင်း၊ ဖိုရမ်အဖွဲ့ဝင် လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်များ နှင့် လိုအပ်သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း 	SEANF	ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	SEANF နှင့် ထိတွေ့ဆက်သွယ်၍ သတင်းအချက်အလက် မျှဝေခြင်း
		<ul style="list-style-type: none"> SEANF ၏ မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက် ဘာသာရပ်များ အလိုက် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေးများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများမှ သတင်းအချက်အလက်များ ရယူစုစည်း ပြင်ဆင်ခြင်း 	SEANF သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များ ပြုစုထားရှိခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> APFI AICHR စသော ဒေသတွင်း လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ ၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများတွင် ပါဝင် တက်ရောက်ခြင်း 	<p>ကော်မရှင်</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>အစီရင်ခံစာများရေးသားခြင်း၊ လိုအပ်ပါက သတင်းထုတ်ပြန် ခြင်း</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Treaty Bodies များ၊ နိုင်ငံတကာ နှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလျဉ်းသင့် သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ခြင်း။ 	<p>နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၆) - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်တွင် အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ငန်းအပေါ်သစ္စာရှိသည့် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ဖြစ်ပေါ်လာစေရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်ခြင်းလုပ်ငန်းများတွင်အထောက်အကူပေးနိုင်ရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၆.၁ အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး လုပ်ငန်းအပေါ်သစ္စာရှိသော ဝန်ထမ်းကောင်းများ ရရှိစေရန် ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း၊ လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ပညာပေးခြင်းနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများတွင် အထောက်အကူပြုနိုင်ရေး</p>	<p>၆.၁.၁ ထိရောက်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်မူဘောင်နှင့် အစီအစဉ်တို့ကို ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> ရုံးလုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု၊ IT နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု၊ လူ့အခွင့်အရေး ဗဟုသုတ (ပြည်တွင်း/အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ)၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှု၊ အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကားဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများကို ဦးစားပေး၍ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ ဖွင့်လှစ်သည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း တက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းများ၊ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးမှ ဖွင့်လှစ်သည့် သင်တန်းများ၊ အခါအားလျော်စွာ ပို့ချသည့် လူ့အခွင့်အရေး Online သင်တန်းများ တက်ရောက်စေခြင်းစသည့် ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ တိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်း အားလုံး</p>	<p>ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ အလှည့်ကျစီမံ/ဘဏ္ဍာ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့်ဝန်ထမ်းများ၊</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>စီမံချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် ဦးစားပေးကဏ္ဍများတွင်ဝန်ထမ်းစွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တက်လာခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်၏စွမ်းဆောင်မှု အရည်အသွေး မြှင့်တက်လာခြင်း</p> <p>တစ်ဦးချင်းစွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်လာမှုများ</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> Computer ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း 	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	e-Govt ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	ဝန်ထမ်းများ၏ ကွန်ပျူတာ ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်လာခြင်း
	<ul style="list-style-type: none"> ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ အတွက် Digital Literacy Training များ ပြုလုပ်ခြင်း 	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	e-Govt ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	ဝန်ထမ်းများ၏ Digital Literacy ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်လာခြင်း	
	<ul style="list-style-type: none"> ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာနက ဖွင့်လှစ်သော IT ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ တက်ရောက်ခြင်း 	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	e-Govt ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၄ ခုနှစ်	ဝန်ထမ်းများ၏ IT ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်လာခြင်း	
	<p>၆.၁.၂ မြန်မာနိုင်ငံအတွင်းမတူကွဲပြားမှုနှင့် ကျား၊မ မျှတမှုကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားလျက် အရည်အချင်း ပြည့်မီသည့် ဝန်ထမ်းများကို ရွေးချယ် ခန့်အပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် တည်မြဲစေရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> ဝန်ထမ်း တစ်ဦးစီအတွက် လုပ်ငန်းဖော်ပြချက်များ၊ တာဝန် နှင့်လုပ်ငန်းများကို ရေးဆွဲ သတ်မှတ်ခြင်း၊ လိုအပ်သကဲ့သို့ တိုးမြှင့်ခြင်း။ 	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	စီမံ/ဘဏ္ဍာဌာန	၂၀၂၄ ခုနှစ်	လူ့အခွင့်အရေး၊ မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေး၊ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ဆောင်ခြင်းတို့တွင်ဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှု အရည်အသွေး တိုးတက်လာမှု များနှင့်ပိုမိုတာဝန်ယူနိုင်မှုများ

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> လိုအပ်သော ဝန်ထမ်းသစ်များ တိုးမြှင့်ခန့်ထားခြင်း၊ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ခု ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အတွက် တိုးမြှင့်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းလျာထားခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ စီမံ/ဘဏ္ဍာ ဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်/ ပညာပေး ရေးလုပ်ငန်း၊ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများ နှင့်အထောက် အကူပြုဌာနများ တို့တွင် ပိုမိုထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်ချက်များ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> သီးခြားတာဝန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၊ လူ့အခွင့်အရေး ဗဟုသုတ အတွက်လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ စီမံ/ ဘဏ္ဍာ ဌာန၊ မြှင့်တင်/ ပညာဌာန။</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ရုံးလုပ်ငန်းများနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဆောင်ရွက်ချက်များ အရှိန်အဟုန် မြှင့်တက်လာမှု များ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> တိုးမြှင့်လာသော ဝန်ထမ်း အရေအတွက်အပေါ် မူတည်၍ လိုအပ်သော ရုံးသုံးပစ္စည်း ကိရိယာများဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ စီမံ/ဘဏ္ဍာ ဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ရုံးလုပ်ငန်းများ အဆင့်မီ လျင်မြန်ချောမွေ့ခြင်း</p> <p>ဝန်ထမ်းသစ်များအလုပ်စတင် ဆောင်ရွက်ချိန်တွင် ရာထူး တစ်ရပ်စီအတွက် လိုအပ်သည့် ရုံးသုံးကိရိယာများရရှိခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> သင့်လျော်သော လစာ၊ ခွင့်/ ပင်စင်စသည့် ခံစားပိုင်ခွင့်များ၊ လူမှုဖူလုံရေး၊ သက်သာချောင်ချိရေးနှင့်ဝန်ထမ်းတိုးတက်ရေးတို့အတွက် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ စီမံ/ ဘဏ္ဍာဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးလုပ်ငန်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် အထောက်အကူပြုဌာနများတွင် ဝန်ထမ်းများပို၍ တက်ကြွစွာတာဝန်ယူလာမှု</p>
		<ul style="list-style-type: none"> နိုင်ငံတော်မှ ချီးမြှင့်သော ဘွဲ့ထူး၊ ဂုဏ်ထူးနှင့် ဆုတံဆိပ်များကို ရသင့်ရထိုက်သော ဝန်ထမ်းများ ရရှိစေရန် ထောက်ခံတင်ပြခြင်း 	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ စီမံ/ ဘဏ္ဍာဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ဝန်ထမ်းများ ဘွဲ့ထူး၊ ဂုဏ်ထူးနှင့် ဆုတံဆိပ်များရရှိမှု</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ကျွမ်းကျင်မှုကို အသိအမှတ်ပြုသည့်အနေဖြင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်း၊ အသိအမှတ်ပြု ချီးမြှင့်ခြင်း။ 	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်း စီမံအုပ်ချုပ်သူများ</p>	<p>စီမံ/ ဘဏ္ဍာဌာန</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လုပ်ငန်းအပေါ် ပိုမိုစိတ်ဝင်စားမှုရှိခြင်း အကြီးတန်းအရာထမ်း အရေအတွက်တိုးလာခြင်း ဝန်ထမ်းများမိမိလုပ်ငန်းများတွင် စိတ်ပါဝင်စားစွာပိုမိုဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းနှင့် တက်ကြွပြီးအရည်အသွေးပြည့်ဝခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၆.၁.၃ ကော်မရှင်၏ မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်းနှင့် အစီအစဉ်များကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင်လည်းကောင်း၊ အကောင် အထည်ဖော်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာရာတွင်ဝန်ထမ်းများ ပိုမိုပါဝင် ဆောင်ရွက်လာစေရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> ဝန်ထမ်းအစည်းအဝေးများ၊ ဝန်ထမ်းဆန္ဒဖော်ထုတ်ပွဲများ ပုံမှန်ပြုလုပ်ခြင်း၊ 	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဌာနအားလုံး</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ဌာနအလိုက် နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက်များကို သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းအားလုံး သိရှိလိုက်နာဆောင်ရွက်မှုများ</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ကော်မရှင်၏ နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက်ပါ ဆောင်ရွက်ရမည့် အချက်များနှင့် စောင့်ကြည့်သုံးသပ်မှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း 			<p>၂၀၂၄ ခုနှစ် အတွင်း သုံးလ တစ်ကြိမ် ကော်မရှင်သို့ တင်ပြရန်</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၏ ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ် မူဘောင် ရေးဆွဲခြင်း 	<p>ကော်မရှင်</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၏ ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ်မူဘောင်ကို အတည်ပြုခြင်း</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> တာဝန်ခံကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာန ဝန်ထမ်းများ အခါအားလျော်စွာ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းများ၏ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာရန် ပြင်ဆင်ခြင်း 	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး</p>	<p>ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဌာနအားလုံး</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း အစီရင်ခံစာ</p>	

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၆.၁.၄ လိုအပ်သော ငွေကြေးအရင်းအမြစ်များကို နိုင်ငံတော် ထောက်ပံ့ငွေရရှိရေးနှင့် နည်းပညာအကူအညီကို နိုင်ငံတကာ မိတ်ဖက်များထံမှ ရရှိရေးအတွက်တက်ကြွစွာ ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<ul style="list-style-type: none"> နိုင်ငံတော်သို့အဆိုပြု ဘတ်ဂျက် ပါဝင်သည့် နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းတွင်ဘဏ္ဍာငွေ အရင်းအမြစ်ပိုမိုရရှိရေးအတွက် အစိုးရအဖွဲ့နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ နည်းပညာအကူအညီရရှိရေးအတွက် နိုင်ငံတကာ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ 	<p>အစိုးရအဖွဲ့၊ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာနနှင့် နိုင်ငံတကာ မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>အလှည့်ကျ စီမံ/ ဘဏ္ဍာ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ၊</p>	<p>၂၀၂၄ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့်ကော်မရှင်ရုံးများ အတွက် လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာငွေ နှင့် နည်းပညာ တိုးမြှင့်ရရှိမှု</p>



Myanmar National Human Rights Commission

Operational Plan (2024)

GOAL 1 – Inspire greater public trust and confidence in MNHRC

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Objective 1.1 Demonstrate effectiveness of the MNHRC as an NHRI in line with the Paris Principles	1.1.1 Advocating for amendments of the MNHRC Law to strengthen its mandate and other legal amendments to strengthen human rights protections in Myanmar	<ul style="list-style-type: none"> Follow up to the amendment of the MNHRC Law at the appropriate time 	Legislature Executive Judiciary	Commissioners and staff of MNHRC	2024	Discussion in Hluttaw/ Legislative bodies
		<ul style="list-style-type: none"> Studying the National Human Rights Institutions of the Southeast Asia National Human Rights Institutions (SEANF) in accordance with the Paris Principles 	Respective Institutions	Commissioners and staff of MNHRC	2024	Activities of the Commission in accordance with the Paris Principles
	1.1.2 To facilitate easy communication with the Commission by vulnerable people, including the public in remote area	<ul style="list-style-type: none"> Upgrading Yangon (Head Office), Nay Pyi Taw, Mandalay, Sittwe and Patheingyi branch offices 	Relevant authorities from states and regions	Alternate Commissioner in charge of Administration and Finance and Staff	2024	Increased proactive human rights promotion and protection activities; The number of complaints received from States, Regions and remote areas

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Examining the feasibility of establishing Commission branch offices in key cities within the states and regions 				More effective activities of human rights promotion and protection
		<ul style="list-style-type: none"> Conducting awareness-raising activities and human rights talks for all vulnerable people, including people in remote areas 	Target groups including people from remote areas and villages in border areas	Commissioners in charge of Promotion and Education and responsible senior training staff	2024	Conducting awareness raising activities and human rights discussion events
		<ul style="list-style-type: none"> Awareness raising on human rights through social media and online 	General Public	Promotion and Education Division and e-Government Division	2024	increase awareness of human rights within the general public

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Carrying out human rights promotion and education and human rights protection activities in cooperation with civil society organizations 	General Public	Promotion and Education Division; Protection Division; and e-Government Division	2024	Conducted for each sector
		<ul style="list-style-type: none"> Implementing measures to make the Commission library accessible to the public 	General Public	Librarian; Promotion and Education Division and e-Government Division	2024	Advertising about Commission Library Continuing Library Development Plan Access to e-library
Objective 1.2 Raise public awareness of MNHRC for Transparency and Accountability	1.2.1 Develop and implement an advocacy and communications strategy for the Commission	<ul style="list-style-type: none"> Consulting with civil society groups and journalists to produce information materials and support to strengthen MNHRC’s communication and advocacy work 	Media, General Public and Government	Promotion and Education Division, e- Government Division, Journalists and CSOs	2024	Increase records in the media coverage received by MNHRC and human rights issues Increasing cooperation with civil society organizations

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Develop and disseminate communication/advocacy materials in Myanmar and ethnic languages and in simplified form to make people of all walks of life understand them 	<p>Prioritize ethnic groups and people in remote areas</p>	<p>Commissioners in charge of Promotion and Education and staff</p>	<p>2024</p>	<p>Better understanding MNHRC’s activities among the public</p> <p>Raise human rights knowledge and awareness of general public by broadcasting video clips on MRTV Prepared and translated human rights awareness documents into various ethnic languages.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Taking necessary measures for releasing the Commission’s statement and activities on television news program and newspapers 	<p>General Public, Government, International and regional organizations, civil society organizations, press media</p>	<p>Staff of Promotion and Education Division</p>	<p>2024</p>	<p>Number of statements and activities made by MNHRC</p>

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Conduct advocacy training for Commissioners and senior staff of MNHRC 	Commissioners and senior staff	International and national institutions, civil society organizations	2024	Conducting the advocacy trainings for Commissioners and senior staff
		<ul style="list-style-type: none"> Making human rights awareness video clips and uploading them on the learning hub of the Commission Website to raise public awareness of Human Rights 	General Public	Commissioners in charge of Promotion and Education and staff, e-Government Division	2024	Uploading the video clips
		<ul style="list-style-type: none"> Conduct Human Rights Awareness Talks at MNHRC 	Staff of MNHRC	Commissioners in charge of Promotion and Education and staff	2024	Conducting Human Rights Awareness Talks

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Preparation of the subject modules to include educational programs when launching an online application on human rights topics with Myanmar language 	General Public	Commissioners in charge of Promotion and Education, Staff of Promotion and Education Division and e-Government Division	2024	Preparing the subject modules and uploading them to the online application
		<ul style="list-style-type: none"> Developing a Learning Website and conducting pilot trainings 	General Public, Government agencies, Civil society organizations, Regional organizations, Media	Commissioners in charge of e-Government and Staff, Promotion and Education Division	2024	Conducting online training courses
		<ul style="list-style-type: none"> Updating the Resource Centre of Commission Website and upgrading the website 	General Public	Commissioners in charge of e-Government and Staff, Relevant experts	2024	Completion of website update

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Upgrading the Commission’s internet connection 	Commission	Commissioners in charge of e-Government and Staff	2024	Faster internet connection systems
		<ul style="list-style-type: none"> Using Electronic Document Management System (EDMS) Mail 	Commission and other ministries	Commissioners in charge of e-Government and Staff	2024	Conducting office works using EDMS
		<ul style="list-style-type: none"> Developing Internet Library 	General Public	Commissioners in charge of e-Government and Staff, Relevant experts	2024	Using Internet Library
		<ul style="list-style-type: none"> Developing IOS Application 	General Public	e-Government Staff, Relevant experts	2024	Application Downloading
		<ul style="list-style-type: none"> Updating the MNHRC Mobile Application 	General Public	e-Government Staff, Relevant experts	2024	Using Mobile Application

GOAL 2 – Create a human rights culture in Myanmar through education and awareness raising

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 2.1 MNHRC’s Education and Promotion activities enhance the Knowledge, Skills, Understanding and Capacity of the people to respect human rights and improve the human rights situation in Myanmar</p>	<p>2.1.1 Make MNHRC accessible for all people including people in remote areas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Disseminating Human Rights Awareness and handling Complaints Letter via website and mobile application 	<p>General Public</p>	<p>Commissioners in charge of Promotion and Education, Protection, e-Government and Staff</p>	<p>2024</p>	<p>increase awareness of human rights within the general public</p> <p>Receiving complaints</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Producing Human Rights Awareness programmes via online platforms 	<p>General Public</p>	<p>Commissioners in charge of Promotion and Education, e-Government and Staff</p>	<p>2024</p>	<p>increase awareness of human rights within the general public</p>
		<ul style="list-style-type: none"> Publication of monthly e-Newsletter and publishing of annual summary bulletin 	<p>General Public</p>	<p>e-Government Division</p>	<p>2024</p>	<p>Distribution of annual summary bulletin</p>

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	2.1.2 Develop different kinds of Human Rights materials with major languages in Myanmar for different target groups	<ul style="list-style-type: none"> Developing human rights materials for different target groups in consultation with relevant experts 	Different target groups, Children, Women, Persons with disabilities, Old aged	Commissioners in charge of Promotion and Education, Protection, Subject matter experts	2024	Developing human rights materials in different kinds Coordination with relevant organizations according to different groups and publication
	2.1.3 As citizens, to develop human rights education strategy and annual implementation plans that reflects not only the rights but also the related responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> Coordinating with civil society organizations, government organizations and relevant experts while drafting the human rights education strategy 	Trainees from training depots under the Office of the Chief of Armed Forces Training, Trainees of CSA, Trainees from Training courses conducted by Departments/ Forces under the Ministry of Home Affairs,	Commissioners in charge of Promotion and Education and subject expert staff	2024	Human Rights education strategy and annual implementation plan available

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
			Government Officials of Union, States, Regions and Townships			
	2.1.4 To organize competitions on human rights subjects in schools	<ul style="list-style-type: none"> Exploring and assessing the feasibility of organizing competitions related to pertinent human rights commemoration days in schools and offices 	Contestants such as general public, students, office staff	Commissioners in charge of Promotion and Education, Protection, Subject matter experts, Desk Officers, Officers from Education Department, Teachers, Civil Society Organizations and Commission's staff	2024	Organizing human rights commemorative competitions Number of cooperation with civil society organizations

GOAL 3 – Reduce Human Rights Violations

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Objective 3.1 MNHRC’s targeted and effective complaints handling and monitoring activities contributes to human rights protection and reduction of human rights abuses	3.1.1 Complaint Handling, Inspecting Prisons, Jails, Detention Centers and Places of Confinement and Field investigation	<ul style="list-style-type: none"> • Conducting screening meeting for complaints • Field investigation on receipt of complaint or allegation or information • Field visit to IDP camps • Visiting the Home for the Aged, Schools for person with disabilities and youth centres • Inspecting Prisons, Jails, Detention Centres and Places of Confinement 	Relevant departments, organizations, enterprises, individual or authorities Youth, Older persons, Persons with disabilities, Women, Children, Prisoners and detainees	Commissioners in charge of Protection and staff	2024	Number of recommendations and replies from Ministries Number of complaints Annual report
	3.1.2 Building a mechanism to continue a closer and systematic engagement with strategic stakeholders who could support efforts of reducing human rights violations	<ul style="list-style-type: none"> • Conducting Workshops with relevant Ministries, CSOs, INGOs and Media 	Civil Services and Human Rights Defenders, CSOs, NGOs, INGOs and other relevant stakeholders	Commissioners in charge of Protection and staff	2024	Outcomes of the workshop and reports Annual report

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	3.1.3 Meet and Discuss with public about large scale human rights violations and issuing public report	<ul style="list-style-type: none"> • Finding a way to discuss • Planning • Submitting the review report on complaints received in 2023 to the Commission 	Relevant ministries, Civil Society Organizations, General Public	Commissioners in charge of Protection and staff	2024	Submitting a review report on complaints
	3.1.4 Monitoring General Election	<ul style="list-style-type: none"> • Assisting all those who have the right to vote to enjoy this right; • Selecting constituencies to be monitored; • Reporting and publishing information about election observations 	Union Election Commission, Relevant ministries, Civil Society Organizations	Commissioners in charge of Protection and staff	2024	Compilation and issuing of the Commission’s monitoring report
	3.1.5 Establish a computerized database on data of human rights violations	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring and verifying reports of human rights violations • Systematically recording complaints of human rights violations, and conducting analysis and comparison 	Commission	Commissioners in charge of Protection and staff	2024	Compilation of report containing relevant information

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Systematically recording information gathered from the observation and inspection of prisons and labour camps, followed by analysis and comparison 				

GOAL 4 – Protect and promote human rights through ratification of international human rights treaties

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Objective 4.1 Strengthening of Myanmar’s human rights situation by effective domestic implementation of ratified international human rights instruments	4.1.1 Reviewing International human rights instruments not yet ratified/ acceded to by Myanmar	<ul style="list-style-type: none"> Coordinating with the relevant Ministries on the matter of Implementation of recommendations relating to the signature, ratifications & accession to the ICCPR 	Government, Civil Society Organizations, Non-governmental Organizations, General Public	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Documenting the results of coordination activities
		<ul style="list-style-type: none"> Reviewing to accede to the Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment 	Government	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Documenting the reviews
		<ul style="list-style-type: none"> Publishing the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) in Myanmar Language 	Government, General Public	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Increase awareness of women rights within the general public and Commission’s staff

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Translating the Convention on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD) into Myanmar Language 	Government, General Public, Commission's staff	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Increase awareness of persons with disabilities' rights within the general public and Commission's staff
		<ul style="list-style-type: none"> Reviewing to accede the International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Member of their Families (CMW) 	Government	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Documenting the results
		<ul style="list-style-type: none"> Reviewing the Women Rights provided in the domestic law and the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) 	Relevant ministries	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Increase awareness of women rights Documenting the results

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> To provide recommendations from human rights perspectives in response to the requests by the relevant Ministries and Institutions 	Relevant ministries and organizations	Commissioners in charge of legal and staff	2024	The recommendations and comments are taken into account by the relevant Ministries and organizations
		<ul style="list-style-type: none"> Making presentation on domestic laws and human rights 	Commission's staff	Commissioners in charge of legal and staff	2024	Increase awareness of domestic laws and human rights

GOAL 5: Protect and promote human rights through engagement with international human rights mechanisms and organizations

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Objective 5.1 Consulting, engaging and cooperating with international human rights mechanisms and organizations to strengthen promotion and protection of human rights in Myanmar	5.1.1 Engage with UN Universal Periodic Review and with Special Procedures, Rapporteurs and Working Group	<ul style="list-style-type: none"> Participating in the discussions on the implementation of the accepted recommendations of UPR third cycle review 	Government Agencies concerned, Civil Society Organizations	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Discussing the outcome of the discussions at the meetings of UPR
		<ul style="list-style-type: none"> Identifying the Ministries/ Organizations which will implement the accepted recommendations of UPR third cycle review and monitoring the implementation of those organizations 	Government Agencies concerned	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	
		<ul style="list-style-type: none"> Preparing and data collecting for MNHRC's Own UPR Report 	UPR Working Group (HRC)	Chairman, Commissioners and staff	2024	Drafting the own UPR Report

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Participating in the meetings on UPR, Working Group meetings and Drafting Committee meetings 	meetings relating to UPR, Working Group, Drafting Committee	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and Section Head	2024	Reporting to the Commission after attending the meetings Implementation of the MNHRC's recommendations by UPR Steering Committee, Working Group and Drafting Committee
		<ul style="list-style-type: none"> Preparation for cooperation as necessary in the event of the emergence of a National Human Rights Mechanism for the development of human rights in the nation 	National Human Rights Mechanism	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and Section Head	2024	Effective cooperation with the National Human Rights Mechanism
	5.1.2 Participating and cooperating in international and regional human rights fora/ mechanisms	<ul style="list-style-type: none"> Observing the developments in UNSC, UNGA and HRC regarding the situation of human rights in Myanmar, and observing the activities of the Special Rapporteur 	United Nations and other organizations	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Report occasionally to the Commission on findings

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<p>on the situation of Human Rights in Myanmar, the UN Secretary-General's Special Envoy on Myanmar, and the UN High Commissioner for Human Rights</p>				
		<ul style="list-style-type: none"> • Preparation for First Technical Working Group Meeting of SEANF <ul style="list-style-type: none"> - Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion - Data collecting - Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting 	SEANF	Commissioners in charge of International Relations and Section Head	January to April 2024	Submitting SEANF Meeting report to the Commission

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> • Preparation for GANHRI Annual Meeting <ul style="list-style-type: none"> - Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion - Data collecting - Briefing the Commissioners after attending the GANHRI Meeting and publish it 	GANHRI	Chairman and Commissioners in charge of International Relations	January to March 2024	Submitting GANHRI Meeting report to the Commission
		<ul style="list-style-type: none"> • Preparing to submit a report on GANHRI-SCA's initial review of the Commission's status involves gathering information and making necessary preparations 	GANHRI-SCA	Chairman, Vice Chairman, Commissioners and staff	January to May 2024	Submit the Commission's report to the GANHRI-SCA

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Submitting Commission’s report to the GANHRI-SCA 	GANHRI-SCA	Chairman, Vice Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	June 2024	
		<ul style="list-style-type: none"> Preparing for the review during the SCA’s second session of 2024 regarding GANHRI-SCA initial assessment of the Commission’s status 	GANHRI-SCA	Chairman, Vice Chairman, Commissioners and staff	June to September 2024	Collection of information
		<ul style="list-style-type: none"> Receiving a review in the SCA’s second session of 2024 	GANHRI-SCA	Chairman, Vice Chairman, Commissioners and staff	October 2024	

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> • Preparation for Second Technical Working Group Meeting of SEANF <ul style="list-style-type: none"> - Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion - Data collecting - Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting 	SEANF	Commissioners in charge of International Relations and Section Head	June to August 2024	Submitting SEANF Meeting report to the Commission
		<ul style="list-style-type: none"> • Preparation for SEANF Annual Meeting <ul style="list-style-type: none"> - Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion - Data collecting - Discussion with the Commissioners after attending the SEANF Annual Meeting 	SEANF	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	September to November 2024	Submitting SEANF Meeting report to the Commission

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> • Preparation for Annual Meeting of APF <ul style="list-style-type: none"> - Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion - Data collecting - Briefing the Commissioners after attending the GANHRI Meeting and publish it 	APF	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	September to October 2024	Submitting APF Meeting report to the Commission
		<ul style="list-style-type: none"> • Drafting a Business and Human Rights Plan of Action of the MNHRC and organizing Seminars/ Workshops on UN Guiding Principles on Business and Human Rights 	Government Officials, UN Agencies, Foreign Embassies, Commerce and Industrial organizations, CSOs, INGOs, NGOs, Teachers from University of Economics, Media	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Stakeholders' understanding of Business and Human Rights

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Engaging with SEANF, sharing information and cooperating with other members of SEANF on the matter of Business and Human Rights as necessary 	SEANF	Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Engaging and sharing information with SEANF
		<ul style="list-style-type: none"> Participating in the Technical Working Group meetings which were held in accordance with the priority areas of SEANF Strategic Plan 	SEANF	Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	
		<ul style="list-style-type: none"> Collecting and preparing data from relevant Ministries 	Relevant ministries	Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Collecting the required data

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Participating in the regional human rights institutions' meetings such as APF, AICHR 	Commission	Chairman, Vice Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Compilation of reports and issuing the statements as necessary
		<ul style="list-style-type: none"> Cooperating with Treaty Bodies, international and regional human rights organizations as appropriate 	International and regional human rights organizations	Chairman, Vice Chairman, Commissioners in charge of International Relations and staff	2024	Cooperation with international and regional human rights organizations

GOAL 6 – Develop a team of staff of well-qualified committed personnel at all levels and to support human rights promotion and protection activities

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 6.1 Recruiting, training to have well-qualified committed staff and to support human rights promotion and protection activities</p>	<p>6.1.1 Development of an effective Human Resource framework and plan</p>	<ul style="list-style-type: none"> Capacity building and professional development, prioritizing office skills, IT skills, Human Rights Knowledge (domestic/ international), Investigation skills, English Language skills. Training from Civil Service Academy opened by the Union Civil Service Board, training conducted by the office of the Auditor General of the Union, provide professional development, including enhanced knowledge of human rights themes occasional human rights training. 	<p>Commission's staff</p>	<p>Chairman, Vice Chairman, Alternate Commissioner in charge of Administration and Finance and staff</p>	<p>2024</p>	<p>Staff's capacity enhanced in priority areas identified in the plan</p> <p>The quality of MNHRC's activities enhanced in those priority areas</p> <p>Improvement in individual performance</p>

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Conducting computer Skills Training 	Commission's staff	Commissioners in charge of e-Government and Staff	2024	Improvement of staff's computer skills
		<ul style="list-style-type: none"> Conducting Digital Literacy Training for Commission's staff 	Commission's staff	Commissioners in charge of e-Government and Staff	2024	Improvement of staff's digital literacy
		<ul style="list-style-type: none"> Attending IT Training of Ministry of Transport and Communication 	Commission's staff	Commissioners in charge of e-Government and Staff	2024	Improvement of staff's IT skills
	6.1.2 Recruiting and retaining of qualified staff, taking into account the gender equality and the diversity of the Republic of the Union of Myanmar	<ul style="list-style-type: none"> Defining job descriptions, duties and responsibilities for each employee and increase them as necessary 	Commission's staff	Administration and Finance Division	2024	Improvements in the quality of service and greater accountability of staff in carrying out human rights promotion and education, and protection activities

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Recruit and appoint the required staff and proposal for increasing staff strength in 2024-2025 fiscal year 	Commission's staff	Commissioners, Administration and Finance Division	2024	More effective performance in human rights promotion and protection activities and for supporting divisions
		<ul style="list-style-type: none"> Conduct trainings on specific duties, responsibilities and human rights knowledge 	Commission's staff	Commissioners, Administration and Finance Division, Human Rights Promotion and Education Division	2024	Enhanced momentum in office works and human rights activities
		<ul style="list-style-type: none"> Provide necessary office equipment depending on the increasing number of staff 	Commission's staff	Commissioners, Administration and Finance Division	2024	Smooth functioning of the office work Provision of necessary office equipment on recruitment of staff

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<ul style="list-style-type: none"> Appropriate salary, benefits such as leave pension, social security, creating opportunities for welfare and staff development 	Commission's staff	Commissioners, Administration and Finance Division	2024	Staff actively taken more responsibilities in human rights promotion and protection and other supportive works
		<ul style="list-style-type: none"> Recommending for deserving employees to be awarded honorary degrees, titles and medals by the State 	Commission's staff	Commissioners, Administration and Finance Division	2024	Titles, degrees and medals achieved by the staff
		<ul style="list-style-type: none"> Granting promotion, recognition and awards based on the acknowledgement of employees' performance and skills 	Commissioners and Senior Executive Officers	Administration and Finance Division	2024	More enthusiastic in work Increasing the number of senior staff Staff become more motivated, energetic and fully qualified

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	6.1.3 Increased involvement of staff in the planning, implementation and monitoring of the Strategic Plan and Programmes	<ul style="list-style-type: none"> • Holding regular staff meetings and durbar 	Commissioners and staff	Commissioners, All Divisions	2024	All relevant staff know and follow the operational plans by department
		<ul style="list-style-type: none"> • The planned activities provided in the operational plan and reviewing them 			To report to the Commission every three months during 2024	
		<ul style="list-style-type: none"> • Drafting the Framework for Action Plan of Myanmar National Human Rights Commission 	Commission	Commissioners, Commission's staff and experts	2024	Adoption of the Framework for Action Plan of Myanmar National Human Rights Commission
		<ul style="list-style-type: none"> • Commissioners in charge and relevant staff meet and discuss from time to time. • Preparing for SWOT Analysis 	Commissioners and staff	Commissioners, All Divisions	2024	Report of SWOT Analysis

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	<p>6.1.4 Actively engage in obtaining the necessary financial resources from the state budget and obtaining technical assistance from international partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Develop annual work plan with accompanying proposed budget • Advocate the Government for more financial resources in human rights promotion and protection • Advocate the International partner organizations for technical assistances 	<p>Government, Ministry of Planning and Finance and International partner organizations</p>	<p>Alternate Commissioner in charge of Administration and Finance and Staff</p>	<p>2024</p>	<p>Increased funding and technical assistances achieved for human rights promotion and protection activities, and for offices</p>