



မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

Myanmar National Human Rights Commission

လုပ်ငန်းစီမံချက် (၂၀၂၆ ခုနှစ်)

OPERATIONAL PLAN (2026)



မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

လူပိုင်နန်းစီမံချက် (၂၀၂၆ ခုနှစ်)

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၁) - လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေး ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ် ဖွံ့ဖြိုးလာစေရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၁.၁</p> <p>လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများနှင့် စံတန်ဖိုးများကို အများပြည်သူ သိရှိနားလည်မှု တိုးမြှင့်စေပြီး နိုင်ငံ၏ ကဏ္ဍအသီးသီးတွင် လူ့အခွင့်အရေး အခြေပြုနည်းလမ်းများ ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်လာစေရန်</p>	<p>၁.၁.၁ နိုင်ငံသားများ အနေဖြင့် အခွင့်အရေးသာမက ဆက်စပ်သည့် တာဝန်များကို ထင်ဟပ်စေမည့် လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးရေး လုပ်ငန်းစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သင်ခန်းစာ ပို့ချမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်နှင့် မြို့နယ်များ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများမှ သင်တန်းသားများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဘာသာရပ်ကျွမ်းကျင် အရာရှိများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>သင်တန်းများသို့ သွားရောက် ပို့ချနိုင်မှု အကြိမ်အရေအတွက်နှင့် သင်တန်းသားဦးရေ</p>
		<p>လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲများ၊ အသိပညာပေးဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ၊ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ ကော်မရှင်ရုံး အရာထမ်း/ အမှုထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ အသိပညာပေးဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်မှု အရေအတွက်နှင့် တက်ရောက်သူဦးရေ</p>
		<p>ပညာပေးအစီအစဉ်များအတွက် ဘာသာရပ်အသစ်များ ကြိုတင် ပြင်ဆင်ရေးဆွဲခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ် တာဝန်ခံ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ဘာသာရပ်အသစ်များ ရေးဆွဲနိုင်မှုအရေအတွက်</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		သင်ကြားပို့ချလျက်ရှိသော ဘာသာရပ်များရှိ အချက်အလက်များ အား အချိန်နှင့် တစ်ပြေးညီ ပြင်ဆင် မွမ်းမံခြင်း		ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ		ပြင်ဆင်မွမ်းမံနိုင်မှု အရေအတွက်
		ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများအတွက် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သင်တန်း ဖွင့်လှစ်ခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	မြှင့်တင်/ပညာ ဌာနဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	သင်တန်းဖွင့်လှစ်နိုင်မှု အကြိမ် အရေအတွက်နှင့်တက်ရောက်သူ ဦးရေ
	၁.၁.၂ ကော်မရှင်၏ ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်ရေး လုပ်ငန်းများ ခိုင်မာ စေရေး အကောင်အထည်ဖော်ရန်	ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းများ ထိရောက်မှုရှိစေရေးနှင့် မီဒီယာမှ တစ်ဆင့် အများပြည်သူထံ ပျံ့နှံ့စေ ရေး သတင်းမီဒီယာနယ်ပယ်နှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်း	မီဒီယာ၊ အများပြည်သူ၊ အစိုးရ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊ သတင်း မီဒီယာများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ် များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မီဒီယာများ တွင် ဖော်ပြပါရှိမှု တိုးမြှင့်လာ ခြင်း
		တိုင်းရင်းသားများအပါအဝင် ပြည် သူများအကြား လူ့အခွင့်အရေး အကြောင်း ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ နားလည်လာစေရန် အသံဖိုင်များ၊ စာရွက်စာတမ်းများစသည့် ရှင်းလင်း	တိုင်းရင်းသား အုပ်စုများ၊ ဝေးလံသော ဒေသ မှ ပြည်သူများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	“တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်” ကြော်ငြာ အား မြန်မာ့အသံနှင့်ရုပ်မြင် သံကြားတွင် တိုင်းရင်းသား ဘာသာဖြင့် ဆက်လက်ထုတ် လွှင့်နိုင်မှု အကြိမ်အရေအတွက်၊

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		လွယ်ကူသော နည်းလမ်းများဖြင့် မြန်မာနှင့် တိုင်းရင်းသားဘာသာများ ရေးသားပြုစု ဖြန့်ဝေခြင်း		ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ		လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေး အသံဖိုင်များ၊ စာရွက်စာတမ်း များ ပြုစုပြီး မြန်မာနှင့်တိုင်းရင်း သား ဘာသာအမျိုးမျိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်မှု အရေအတွက်
		ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေလျက်ရှိသော လူ့ အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ စာအုပ်စာတမ်း များအား စဉ်ဆက်မပြတ် ဖြန့်ချိ နိုင်ရေး ပုံနှိပ်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း	အများပြည်သူ၊ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးဌာနမှ ပုံနှိပ် ထုတ်ဝေလျက်ရှိသော စာအုပ် စာတမ်းများ ထပ်မံ ပုံနှိပ်သည့် အရေအတွက်
		ကော်မရှင်၏ သတင်းထုတ်ပြန်ချက် များနှင့် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှု သတင်းများကို ကော်မရှင် Website၊ ရုပ်မြင်သံကြား သတင်းအစီအစဉ် နှင့် သတင်းစာများတွင် ဖော်ပြနိုင် ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း	အများပြည်သူ၊ အစိုးရ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ မြှင့်တင်/ပညာ ဌာနနှင့် e-Govt ဌာန ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ကော်မရှင် Website နှင့် နိုင်ငံပိုင် သတင်းစာများတွင် သတင်း ဖော်ပြမှုနှင့် သတင်းထုတ်ပြန် ချက် အရေအတွက်

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	၁.၁.၃ ကွဲပြားသော ရည်ရွယ်အုပ်စုများအတွက် လူ့အခွင့်အရေး စာရွက်စာတမ်းများ ရေးသားပြုစုရန်	ကွဲပြားသော ဦးတည်အုပ်စုများအတွက် လူ့အခွင့်အရေးပညာပေးစာရွက်စာတမ်းများ ရေးသားပြုစုခြင်း	ကွဲပြားသော ဦးတည်အုပ်စုများ (ကလေးသူငယ်၊ အမျိုးသမီး၊ မသန်စွမ်းသူ၊ သက်ကြီးပုဂ္ဂိုလ် ...)	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ်တာဝန်ခံကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေးစာရွက်စာတမ်းများကို မတူကွဲပြားသော ပုံစံများဖြင့် ကွဲပြားသော အုပ်စုများအလိုက် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်း၍ ရေးသားပြုစုနိုင်မှုအရေအတွက်
	၁.၁.၄ ကော်မရှင်စာကြည့်တိုက်အား ပြည်သူများ လက်လှမ်းမီ အသုံးပြုနိုင်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်	<p>ကော်မရှင် Website တွင် စာကြည့်တိုက် ကြော်ငြာစာထည့်သွင်းခြင်း</p> <p>ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာနှင့် သုတ ရသစာအုပ်များ ဖြည့်တင်းခြင်း</p> <p>e-Library တည်ထောင်နိုင်ရေး အရင်းအမြစ်စုဆောင်းခြင်း</p>	အများပြည်သူ၊ ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ	စာကြည့်တိုက်မှူး၊ မြှင့်တင်/ ပညာဌာန၊ e-Govt ဌာနဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	<p>ကြော်ငြာထည့်သွင်းသည့် အရေအတွက်၊</p> <p>ဖြည့်တင်းသည့် စာအုပ်အရေအတွက်၊</p> <p>ဖတ်ရှု စာအုပ်အရေအတွက်၊ အရင်းအမြစ် စုဆောင်းနိုင်မှု အရေအတွက်</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၁.၁.၅ လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာ ပြန့်ပွားရေးကို ဦးတည်သည့် ပြိုင်ပွဲများ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အထိမ်းအမှတ်နေ့များတွင် သက်ဆိုင်ရာ ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပနိုင်ရေးအတွက် ဖြစ်နိုင်ခြေများကို လေ့လာခြင်းနှင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ ကျောင်းသား/သူများ အစရှိသည့် ပြိုင်ပွဲဝင်များ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ်တာဝန်ခံ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့်ဘာသာရပ်ကျွမ်းကျင်အရာရှိများ၊ Desk Officer များ၊ ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပနိုင်သည့် အရေအတွက်နှင့် ပြိုင်ပွဲဝင်ဦးရေ</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၂) - လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှုများ လျော့ချရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၂.၁ လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်ခံရမှုများ လျော့ချရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးတို့အတွက် တိုင်တန်းချက်များ ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းတို့ကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်</p>	<p>၂.၁.၁ တိုင်တန်းချက်များစိစစ်ခြင်းနှင့် ကွင်းဆင်းစုံစမ်း စစ်ဆေးရန်</p>	<p>နေ့စဉ်ပေးပို့လာသော တိုင်တန်းချက်များအပေါ် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအစည်းအဝေးများ ပြုလုပ်ပြီး စိစစ်ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>သတင်းအရဖြစ်စေ၊ တိုင်တန်းချက်အရဖြစ်စေ လူ့အခွင့်အရေး ဖောက်ဖျက်မှု ဖြစ်ပွားကြောင်း သိရှိရသည့်နေရာသို့ ကွင်းဆင်းစုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ခြင်း</p>	<p>သက်ဆိုင်ရာဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ လူပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကာကွယ်/စောင့်ရှောက်ဘာသာရပ်တာဝန်ခံကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>တိုင်တန်းချက်အရေအတွက်၊ အကြံပြုတိုက်တွန်းချက် အရေအတွက်၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများမှ ပြန်ကြားစာများ၊ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြခြင်း</p>
	<p>၂.၁.၂ အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ အချုပ်ခန်းနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေးစခန်းများ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးရန်</p>	<p>အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်း၊ ရဲစခန်းအချုပ်ခန်း၊ တရားရုံးအချုပ်ခန်း၊ ဆေးရုံအချုပ်ခန်းများနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေးစခန်းများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်း</p>	<p>အကျဉ်းသားများ၊ အချုပ်သားများ</p>			

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		ဘိုးဘွားရိပ်သာ၊ မသန်စွမ်း သင်တန်း ကျောင်း၊ လူငယ်သင်တန်းကျောင်း နှင့် အမျိုးသမီးသင်တန်းကျောင်းများ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးခြင်း	ကလေးသူငယ် များ၊ အမျိုးသမီး များ၊ သက်ကြီး ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ မသန်စွမ်းသူများ			
	၂.၁.၃ တိုင်တန်းချက်အရ လူ့အခွင့် အရေးဖောက်ဖျက်မှု အမျိုးအစား ခွဲခြားသုံးသပ် တင်ပြရန်	၂၀၂၅ ခုနှစ် တိုင်တန်းချက်များ အပေါ် ခွဲခြားသုံးသပ်ခြင်း၊ အစီရင်ခံ စာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း	ကော်မရှင်နှင့် အများပြည်သူ	ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက် ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	တိုင်တန်းချက်များအပေါ် ခွဲခြား သုံးသပ်ချက်ရလဒ်များကို မြှင့်တင်/ပညာပေးရေး လုပ်ငန်း တွင် အသုံးပြုခြင်း
	၂.၁.၄ ပါတီစုံ ဒီမိုကရေစီ အထွေထွေ ရွေးကောက်ပွဲ စောင့်ကြည့်လေ့လာ ရန်	မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူအားလုံး မဲပေးခွင့် ရရှိရေးကို ကူညီဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာမည့် မဲဆန္ဒနယ် များ ရွေးချယ်သတ်မှတ်ခြင်း ပါတီစုံဒီမိုကရေစီ အထွေထွေရွေးကောက်ပွဲလေ့လာ တွေ့ရှိမှုနှင့် ပတ်သက်၍ အစီရင်ခံ ခြင်းနှင့် သတင်းထုတ်ပြန်ခြင်း	ပြည်ထောင်စု ရွေးကောက်ပွဲ ကော်မရှင်၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့ အစည်းများ၊ အများပြည်သူ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ကော်မရှင် ရုံး ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ကော်မရှင်၏ စောင့်ကြည့် လေ့လာရေး အစီရင်ခံစာ ပြုစု ခြင်း၊ သတင်းထုတ်ပြန်ခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၂.၁.၅ တိုင်တန်းချက်များနှင့် ကြည့်ရှုစစ်ဆေးမှု အချက်အလက်များအား ကွန်ပျူတာတွင် မှတ်တမ်းတင်သည့် စနစ်တည်ထောင်ရန်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးဖောက်ဖျက်ခံရမှု တိုင်တန်းချက်များအား စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း၊ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း နှင့် နှိုင်းယှဉ် သုံးသပ်ခြင်း</p> <p>အကျဉ်းထောင်၊ အကျဉ်းစခန်းများ၊ အချုပ်ခန်းများ၊ လူငယ်သင်တန်းကျောင်းများ၊ အမျိုးသမီးသင်တန်းကျောင်းများ၊ ဘိုးဘွားရိပ်သာများနှင့် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေးစခန်းများ ကြည့်ရှုစစ်ဆေးပြီး တွေ့ရှိသည့် အချက်အလက်များအား စနစ်တကျ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း၊ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း နှင့် နှိုင်းယှဉ်သုံးသပ်ခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်</p>	<p>ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက် ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ e-Govt ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>နှိုင်းယှဉ်သုံးသပ်မှု အစီရင်ခံစာ</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၃) - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်အပေါ် ယုံကြည်အားထားလာစေရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၃.၁ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများကို ပိုမိုထိရောက်စွာ တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>၃.၁.၁ မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသများ၊ ဝေးလံဒေသများရှိ ပြည်သူများ အပါအဝင် အများပြည်သူ အားလုံးအတွက် လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာပေး ပြန့်ပွားရေး ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်ဒေသများ၊ ဝေးလံဒေသ၊ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး ခက်ခဲသော ဒေသများရှိ ပြည်သူများ အပါအဝင် အများပြည်သူ အားလုံးအတွက် လူ့အခွင့်အရေး ဆိုင်ရာ အသိပညာပေး ဆွေးနွေးဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ၊ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ ပညာ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ၊ ဘာသာရပ် ကျွမ်းကျင်အရာရှိ များ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ဆောင်ရွက်နိုင်သည့် ဆွေးနွေးဟောပြောပွဲ အရေအတွက်၊ ပါဝင်တက်ရောက်သူဦးရေ</p>
		<p>Learning Management System အသုံးပြုကာ လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ် သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်၍ သင်ခန်းစာပို့ချမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>မြှင့်တင်/ပညာ ဌာန၊ e-Govt ဌာန၊ ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>သင်တန်းဖွင့်လှစ်မှု အကြိမ် အရေအတွက်</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>အရပ်ဘက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများ၊ တိုင်းရင်းသားအဖွဲ့အစည်းများ၊ လူနည်းစုများ၊ ပညာရပ်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် တွေ့ဆုံခြင်း၊ လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ပညာပေးရေး လုပ်ငန်းများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု အရေအတွက်၊ ပါဝင်တက်ရောက်သူဦးရေ</p>
	<p>၃.၁.၂ တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ် အသီးသီးရှိ အများပြည်သူ အပါအဝင် ထိရလွယ်သည့် ပြည်သူအားလုံး ကော်မရှင်နှင့် လွယ်ကူစွာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်</p>	<p>ရုံးချုပ်နှင့် ရုံးခွဲများအား အများပြည်သူ လက်လှမ်းမီ ထိတွေ့ဆက်သွယ်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ၊ သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ ဌာနဆိုင်ရာများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ကော်မရှင်ရုံးချုပ်နှင့် ရုံးခွဲဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>အများပြည်သူနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု ပိုမိုတိုးမြှင့်လာသည့် အရေအတွက် (တိုင်တန်းချက် လက်ခံရရှိမှု၊ ပညာပေးရေး ဆောင်ရွက်မှု၊ ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု)</p>
		<p>တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်ရှိ မြို့ကြီးများတွင် ကော်မရှင်ရုံးခွဲများ ဖွင့်လှစ်နိုင်ရေးအတွက် ဖြစ်နိုင်ခြေကို လေ့လာသုံးသပ်ခြင်း</p>	<p>သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ ဌာနဆိုင်ရာများ၊ အများပြည်သူ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကော်မရှင်ရုံးအကြီးအမှူး</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>သုံးသပ်မှုအစီရင်ခံစာ</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	၃.၁.၃ ယာယီနေရပ်စွန့်ခွာသူများ၏ အခြေခံလူ့အခွင့်အရေး ရရှိစေရေး ကြည့်ရှုစစ်ဆေးရန်	ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာနများ၊ အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများ၊ INGOs၊ NGOs၊ အရပ်ဘက်လူမှု အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း မသန်စွမ်းသူများ၊ သက်ကြီးပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အမျိုးသမီးများနှင့် ကလေးသူငယ် များ၏အခွင့်အရေးဆုံးရှုံးမှုမရှိစေရေး သီးခြား အစီရင်ခံစာများ ပြုစုခြင်းနှင့် သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း	ယာယီနေရပ် စွန့်ခွာသူများ၊ သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရ အဖွဲ့ အစည်းများ/ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ INGOs , NGOs , အရပ်ဘက်လူမှု အဖွဲ့အစည်းများ၊ သတင်းမီဒီယာ များ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကာကွယ်/ စောင့်ရှောက် ဘာသာရပ်တာဝန် ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	အစီရင်ခံစာများ၊ ပြန်ကြားချက် များ
	၃.၁.၄ ကော်မရှင်၏ ကိုယ်စားပြုအလံ ဖြစ်မြောက်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်	ကော်မရှင်၏ ကိုယ်စားပြုအလံ ပြုလုပ်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း	ကော်မရှင်	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ကော်မရှင် ရုံး ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ကိုယ်စားပြုအလံအား ကော်မရှင်၏ အခမ်းအနားများ တွင် အသုံးပြုလာနိုင်ခြင်း
	၃.၁.၅ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့် အရေးနေ့ အခမ်းအနား ကျင်းပ နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်	အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး နေ့အခမ်းအနားကျင်းပနိုင်ရေး လိုအပ်သော လုပ်ငန်းစဉ်များ ဆောင် ရွက်ခြင်း	ကော်မရှင်	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ကော်မရှင် ရုံး ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့် အရေးနေ့ အခမ်းအနားကို ကျင်းပနိုင်ခြင်း

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၄) - အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးအခြေခံမူများ၊ စံနှုန်းများနှင့် ညီညွတ်သော ပြည်တွင်းဥပဒေများ ဖြစ်ပေါ်လာရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၄.၁ တည်ဆဲဥပဒေများ ပြင်ဆင်ခြင်းနှင့် ဥပဒေကြမ်းများရေးဆွဲခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် လူ့အခွင့်အရေးစံ များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလာစေရန်</p>	<p>၄.၁.၁ မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လူ့အခွင့် အရေးကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများ ခိုင်မာစေရေးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်ဥပဒေ ပြင်ဆင်ရေး ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>ကော်မရှင်ဥပဒေ ပြင်ဆင်ရေးအတွက် သင့်လျော်သည့်အချိန်၌ ဆက်လက် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု လွှတ်တော်၊ ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ ပြည်ထောင်စု တရားလွှတ်တော် ချုပ်</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>လွှတ်တော်များ/ ဥပဒေပြု အဖွဲ့ အစည်းများ၌ ဆွေးနွေးတင်ပြ ခြင်း</p>
	<p>၄.၁.၂ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအတွက် ပြင်ဆင်ပြဋ္ဌာန်းသင့်သည့် ဥပဒေများ ကို အကြံပြုတင်ပြရန်</p>	<p>သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဌာနများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက ပြည်တွင်းဥပဒေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကြံပြုချက်၊ သဘောထားမှတ်ချက် များ တောင်းခံလာခြင်းကို လူ့အခွင့် အရေးရှုထောင့်မှ ပြန်ကြားခြင်း</p> <p>တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လူ့အခွင့်အရေးရှုထောင့်မှ လေ့လာ သုံးသပ်တင်ပြခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>အကြံပြုချက်များနှင့် သဘောထားမှတ်ချက်များ</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၅) - လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးတို့ကို ပိုမိုတိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးစာချုပ်များသို့ ပိုမိုပါဝင်ချုပ်ဆိုနိုင်ရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၅.၁ နိုင်ငံတော်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အရေး သဘောတူစာချုပ်ပါ အခွင့်အရေးများကို ပြည်တွင်း၌ အကောင်အထည်ဖော်မှုကို စောင့်ကြည့်လေ့လာသုံးသပ်ရန်</p>	<p>၅.၁.၁ ပါဝင်ချုပ်ဆိုထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အရေး သဘောတူ စာချုပ်များအား ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးအတွက် လိုအပ်သည့် လုပ်ငန်းများကို လေ့လာဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>မသန်စွမ်းသူ၊ အမျိုးသမီး၊ ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နိုင်ငံတော်၏ ဆောင်ရွက်ချက်များကို လေ့လာသုံးသပ်၍ အကြံပြု တင်ပြခြင်း</p> <p>ICESCR အပိုဒ် ၇ ပါ ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေခံစားခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြည်တွင်း ဥပဒေများကို လေ့လာသုံးသပ်၍ အကြံပြုတင်ပြခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>လေ့လာသုံးသပ်ချက် စာတမ်း ပြုစုနိုင်ခြင်း၊ အကြံပြုချက်များ</p>
		<p>“လူကုန်ကူးမှု (Trafficking in Persons) နှင့် လူ့အခွင့်အရေး” ခေါင်းစဉ်ဖြင့် စာတမ်းပြုစုခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>လေ့လာသုံးသပ်ချက် စာတမ်း ပြုစုနိုင်ခြင်း၊ အကြံပြုချက်များ</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၅.၂ နိုင်ငံတော်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်း မပြုရ သေးသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးသဘောတူစာချုပ်များ ကို လေ့လာသုံးသပ်ရန်</p>	<p>၅.၂.၁ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလူ့အခွင့်အရေး သဘောတူစာချုပ်များကို ပါဝင်ချုပ် ဆိုရေးအကြံပြုတင်ပြရန်</p>	<p>အစိုးရအဖွဲ့က ICCPR ကို လက်မှတ် ရေးထိုးရန်၊ အတည်ပြုချုပ်ဆိုရန် သို့မဟုတ် နောက်မှပါဝင်ချုပ်ဆိုရန် ကော်မရှင်၏ အကြံပြုချက်အပေါ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်မည့် ကိစ္စရပ် များကို သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့ အစည်းများ၊ အစိုးရ မဟုတ် သော အဖွဲ့အစည်း များ၊ အများပြည် သူ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ချက်များမှ ရလဒ်များကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း</p>
		<p>နိုင်ငံတော်မှ ပါဝင်ချုပ်ဆိုခြင်း မပြုရ သေးသော Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on a Communications Procedure (CRC-OP-CP) ကို မြန်မာဘာသာ ပြန်ဆိုခြင်းနှင့် ပုံနှိပ် ဖြန့်ချိခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ အများ ပြည်သူ၊ ကော်မရှင် ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>အများပြည်သူနှင့် ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများက ကလေးသူငယ် များ၏ အခွင့်အရေးများကို ပိုမို သိရှိလာခြင်း ပုံနှိပ်ဖြန့်ချိသည့် အရေအတွက်</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၅.၃ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး သဘောတူစာချုပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစိုးရအဖွဲ့က ကော်မရှင်သို့ ရည်ညွှန်းပေးပို့သော ကိစ္စရပ်များကို သုံးသပ်ရန်</p>	<p>၅.၃.၁ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးသဘောတူစာချုပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ရည်ညွှန်းပေးပို့လာသော ကိစ္စရပ်များဆိုင်ရာ လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များ စုဖွဲ့လေ့လာရန်</p>	<p>ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး သဘောတူစာချုပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကြံပြုချက်နှင့် သဘောထားမှတ်ချက်များ တောင်းခံခြင်းကို တည်ဆဲဥပဒေများ၊ နိုင်ငံ၏ ပကတိအခြေအနေများ၊ နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများဖြင့် လူ့အခွင့်အရေး ရှုထောင့်မှ နှိုင်းယှဉ်သုံးသပ် ပြန်ကြားခြင်း</p>	<p>ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ဥပဒေဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် နှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>အကြံပြုချက်များနှင့် သဘောထားမှတ်ချက်များ</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၆)- နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးယန္တရားများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်မှု တိုးမြှင့်ခြင်းမှတစ်ဆင့် ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် ပိုမို အားကောင်းလာရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၆.၁</p> <p>နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးယန္တရားများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများကိုအထောက်အကူပြုရန်</p>	<p>၆.၁.၁ UN - UPR နှင့် အထူးလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းသူများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>UPR တတိယအကျော့ သုံးသပ်မှုမှ ထွက်ပေါ်လာသည့် မြန်မာနိုင်ငံမှ လက်ခံခဲ့သော အကြံပြု တိုက်တွန်းချက်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆွေးနွေးပွဲများတွင် ပါဝင်ခြင်း</p>	<p>သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ။</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ဆွေးနွေးပွဲများ ပါဝင် တက်ရောက်နိုင်မှု အရေအတွက်</p>
		<p>UPR တတိယအကျော့ သုံးသပ်မှုမှ လက်ခံခဲ့သော အကြံပြု တိုက်တွန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာနများ/ အဖွဲ့အစည်းများကို သိရှိစေခြင်းနှင့် ယင်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှု အခြေအနေများကိုလေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း</p>	<p>သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>လေ့လာစောင့်ကြည့်မှုမှတ်တမ်း</p>
		<p>ကော်မရှင်၏ UPR သီးခြား အစီရင်ခံစာအတွက် အချက်အလက်များ စုစည်းပြင်ဆင်ခြင်း</p>	<p>UPR လုပ်ငန်းအဖွဲ့ (လူ့အခွင့်အရေးကောင်စီ)</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် IRဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ကော်မရှင်၏ UPR သီးခြားအစီရင်ခံစာ မူကြမ်းပြုစုခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		UPR ဆိုင်ရာအစည်းအဝေးများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေးများနှင့် အစီရင်ခံစာပြုစုရေးလုပ်ငန်း ကော်မတီ အစည်းအဝေးများတွင် ပါဝင်တက်ရောက်ခြင်း	UPR ဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့များ နှင့် အစီရင်ခံစာ ပြုစုရေး လုပ်ငန်း ကော်မတီ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ IR ဌာန တာဝန်ခံ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ကော်မရှင်၏ ဆွေးနွေးအကြံပြု ချက်များကို သက်ဆိုင်ရာ ကော်မတီများက အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း
		UPR နှင့် ပတ်သက်သည့် အသိပညာ ပေး အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပ ဆောင်ရွက်ခြင်း	အစိုးရဝန်ထမ်း များ၊ အရပ်ဘက် အဖွဲ့အစည်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ Outcomes ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကျင်းပခဲ့မှု အစီရင်ခံစာ
		Treaty Bodies များ၊ နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့ အစည်းများ၊ နိုင်ငံတကာမှ လူ့အခွင့် အရေး ကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ထိတွေ့ ဆောင်ရွက်ခြင်း	နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့ အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်မှုများ

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>နိုင်ငံတွင်း လူ့အခွင့်အရေး တိုးတက် ဖြစ်ထွန်းမှုအနေဖြင့် National Human Rights Mechanism ပေါ်ပေါက်လာပါက လိုအပ်သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ကြိုတင် ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	National Human Rights Mechanism	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ IR ဌာန တာဝန်ခံ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	National Human Rights Mechanism နှင့် ထိတွေ့ ဆက်သွယ် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက် ခြင်း
	<p>၆.၁.၂ နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အစည်းအဝေးများ/ ယန္တရားများတွင် ထိတွေ့ဆောင်ရွက် ရန်</p>	<p>မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့်အရေးအခြေ အနေများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကုလသမဂ္ဂ လုံခြုံရေးကောင်စီ၊ ကုလသမဂ္ဂအထွေ ထွေညီလာခံနှင့် ကုလသမဂ္ဂလူ့အခွင့် အရေးကောင်စီတို့၌ တိုးတက်ဖြစ်ပေါ် မှုများကို လေ့လာခြင်းနှင့် လူ့အခွင့် အရေးဆိုင်ရာ အထူးအစီရင်ခံစာတင် သွင်းသူ၊ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂအတွင်းရေးမှူးချုပ်၏ အထူးကိုယ်စားလှယ်၊ ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မဟာမင်းကြီး တို့၏ မြန်မာနိုင်ငံနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဆောင်ရွက်ချက်များကို လေ့လာခြင်း</p>	ကုလသမဂ္ဂနှင့် အခြားအဖွဲ့အစည်း များ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	လေ့လာတွေ့ရှိချက်များကို ကော်မရှင်သို့ အခါအားလျော်စွာ တင်ပြခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေညီလာခံ၊ ကုလသမဂ္ဂ လုံခြုံရေးကောင်စီနှင့် ကုလသမဂ္ဂလူ့အခွင့်အရေးကောင်စီ အစည်းအဝေးများမှ ထွက်ရှိလာသည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူ့အခွင့်အရေး အခြေအနေများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို စုစည်း၍ သုံးသပ်မှု ပြုလုပ်သည့် အစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း</p>	<p>ကုလသမဂ္ဂ လူ့အခွင့်အရေး ယန္တရား အဖွဲ့ အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ IR ဌာန တာဝန်ခံ၊ ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>သုံးသပ်ရရှိချက်များကို ကော်မရှင်သို့ အခါအားလျော်စွာ တင်ပြခြင်း</p>
		<p>SEANF ၏ ပထမအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း-</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေးအစီအစဉ်ပါခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ • အချက်အလက်များစုစည်းခြင်း၊ • လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း 	<p>SEANF</p>	<p>IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် IR ဌာနတာဝန်ခံ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>SEANF အစည်းအဝေး၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>SEANF ၏ ဒုတိယအကြိမ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း-</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေးအစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ • အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း၊ • လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေး တက်ရောက်ပြီးနောက် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသို့ အစီရင်ခံခြင်း 	SEANF	IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် IR ဌာနတာဝန်ခံ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	SEANF အစည်းအဝေး၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း
		<p>SEANF ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးအတွက် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း-</p> <ul style="list-style-type: none"> • အစည်းအဝေးတွင် ကော်မရှင်က ပါဝင်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အစည်းအဝေးအစီအစဉ်ပါ ခေါင်းစဉ်များကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ 	SEANF	ကော်မရှင် ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	SEANF အစည်းအဝေး၏ အစီရင်ခံစာကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<ul style="list-style-type: none"> • အချက်အလက်များစုစည်းခြင်း၊ • အစည်းအဝေးတက်ရောက်ပြီး နောက် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ သို့ အနှစ်ချုပ်ပြောကြားခြင်း။ 				
		<p>စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် လူ့အခွင့်အရေး ဘာသာရပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ SEANF နှင့် ထိတွေ့ဆက်သွယ်ကာ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေခြင်း၊ ဖိုရမ်အဖွဲ့ဝင် လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်များနှင့် လိုအပ်သကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	SEANF	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	SEANF နှင့်ထိတွေ့ဆက်သွယ်၍ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေခြင်း
		<p>SEANF ၏ မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက် ဘာသာရပ်များ အလိုက် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းအဝေးများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများမှ သတင်းအချက်အလက်များ ရယူစုစည်း ပြင်ဆင်ခြင်း</p>	SEANF ၊ သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ	IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	လိုအပ်သောသတင်းအချက်အလက်များ ပြုစုထားရှိခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများတွင် အလျဉ်းသင့်သကဲ့သို့ ပါဝင် တက်ရောက်ခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>အစီရင်ခံစာများ ရေးသားခြင်း၊ လိုအပ်ပါက သတင်းထုတ်ပြန်ခြင်း</p>
		<p>နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ မိတ်ဖက်နိုင်ငံများ၏ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု တိုးမြှင့်နိုင်ရေး ဖြစ်နိုင်ခြေ နည်းလမ်းများကို လေ့လာခြင်းနှင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ၊ မိတ်ဖက်နိုင်ငံများ၏ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ IR ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>နိုင်ငံတကာနှင့်ဒေသဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့အစည်းများ၊ မိတ်ဖက်နိုင်ငံများ၏ လူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်နိုင်မှု အရေအတွက်</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၇) - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်၏ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားသည့် ဝန်ထမ်းများ ဖြစ်စေရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၇.၁ ကော်မရှင်၏ လုပ်ငန်းများကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရေးအတွက် အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်မားသည့် ဝန်ထမ်းကောင်းများ ဖြစ်လာစေရန်</p>	<p>၇.၁.၁ ထိရောက်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စွမ်းရည်မြင့်မားရေး အစီအစဉ်ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>ရုံးလုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု၊ အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကားဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများကို ဦးစားပေး၍ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်တင်ခြင်း</p> <p>ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့မှ ဖွင့်လှစ်သည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ်မှ သင်တန်းများ တက်ရောက်ခြင်း</p> <p>ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံးမှ ဖွင့်လှစ်သည့် သင်တန်းများ တက်ရောက်ခြင်းဖြင့် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p> <p>ဝန်ထမ်းများ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားရေးအတွက် Knowledge Sharing Program များစီစဉ် ဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် စီမံ/ ဘဏ္ဍာဌာန ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>စီမံချက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် ဦးစားပေးကဏ္ဍများတွင်ဝန်ထမ်း စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်တက်လာခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်မှု အရည်အသွေးမြင့်တက်လာခြင်း တစ်ဦးချင်း စွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်လာခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	၇.၁.၂ ကျား၊ မ မျှတမှုကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားလျက် အရည်အချင်း ပြည့်မီ သည့် ဝန်ထမ်းများကို ရွေးချယ်ခန့်အပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် တည်မြဲစေရန်	၂၀၂၆ - ၂၀၂၇ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် တိုးမြှင့်ခန့်အပ်မည့် ဝန်ထမ်းအင်အား လျာထား၍ လိုအပ်သော ဝန်ထမ်း သစ်များ ခန့်အပ်ခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အုပ်ချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီအဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး အကြီးအမှူး	၂၀၂၆ ခုနှစ်	တိုးမြှင့်ခန့်အပ်သည့် ဝန်ထမ်း အရေအတွက်
		လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်အပေါ် မူတည်၍ လိုအပ်သော ရုံးသုံးပစ္စည်း ကိရိယာ များဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင်ရုံး အကြီးအမှူး	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ရုံးလုပ်ငန်းများ လျင်မြန်ချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း
		သတ်မှတ်ထားသော လစာ၊ ခွင့်၊ ပင်စင်စသည့် ခံစားပိုင်ခွင့်များ၊ လူမှုဖူလုံရေး၊ သက်သာချောင်ချိရေး နှင့် ဝန်ထမ်းစွမ်းဆောင်ရည် တိုးတက်ရေးတို့အတွက် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး အကြီးအမှူး	၂၀၂၆ ခုနှစ်	လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ပညာပေးရေးလုပ်ငန်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် အထောက်အကူပြုလုပ်ငန်းများ တွင် ဝန်ထမ်းများ ပိုမိုတက်ကြွစွာ တာဝန်ယူလာနိုင်ခြင်း
		နိုင်ငံတော်မှ ချီးမြှင့်သော ဘွဲ့ထူး၊ ဂုဏ်ထူးနှင့် ဆုတံဆိပ်များကို ရသင့်ရထိုက်သော ဝန်ထမ်းများ ရရှိစေရန် ထောက်ခံတင်ပြခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး အကြီးအမှူး၊ စီမံ/ဘဏ္ဍာဌာန ဝန်ထမ်းများ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ဘွဲ့ထူး၊ ဂုဏ်ထူး ဆုတံဆိပ်များ ရရှိခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ကျွမ်းကျင်မှုကို အသိအမှတ်ပြုသည့် အနေဖြင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်း၊ အသိအမှတ်ပြု ချီးမြှင့်ခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ကော်မရှင် ရုံးအကြီးအမှူး</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ရာထူးတိုးမြှင့်ခံရသူ၊ အသိအမှတ်ပြု ချီးမြှင့်ခံရသူ အရေအတွက်</p>
		<p>ကော်မရှင်ရုံး စီမံရေးရာကော်မတီ အစည်းအဝေးများ ပြုလုပ်ခြင်း</p> <p>ဝန်ထမ်းဆန္ဒဖော်ထုတ်ပွဲများ ပုံမှန် ပြုလုပ်ခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ရုံး အကြီးအမှူး၊ ဒုတိယညွှန်ကြား ရေးမှူးချုပ်နှင့် ဌာန တာဝန်ခံများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ကော်မရှင်ရုံး စီမံရေးရာ ကော်မတီ အစည်းအဝေး အရေ အတွက်</p> <p>ဝန်ထမ်းဆန္ဒဖော်ထုတ်ပွဲ ကျင်းပ နိုင်သည့် အရေအတွက်</p>
<p>၇.၁.၃ ကော်မရှင်၏ ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ် မူဘောင်နှင့် လုပ်ငန်းစီမံချက်တို့ကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းများတွင် ဝန်ထမ်း များ ပိုမို ပါဝင်ဆောင်ရွက်လာစေရန်</p>		<p>ကော်မရှင်၏ ၂၀၂၆ ခုနှစ် လုပ်ငန်းစီမံ ချက်ပါ ဆောင်ရွက်ရမည့် အချက်များ ကို စောင့်ကြည့်သုံးသပ်မှုများ ဆောင် ရွက်ခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့်ကော်မရှင် ရုံးဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ် အတွင်း (၆) လ တစ်ကြိမ် ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>စောင့်ကြည့်သုံးသပ်မှု ဆောင်ရွက်သည့် အကြိမ် အရေအတွက်</p>
		<p>မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်၏ ၂၀၂၇ ခုနှစ် လုပ်ငန်းစီမံ ချက်ရေးဆွဲခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>ကော်မရှင်၏ ၂၀၂၇ ခုနှစ် လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို ရေးဆွဲ အတည်ပြုခြင်း</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များအပတ်စဉ် တွေ့ဆုံ၍ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာများ ဆွေးနွေးခြင်း၊ ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ကော်မရှင်ရုံး ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒုတိယ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့် ဌာန တာဝန်ခံများ လစဉ်တွေ့ဆုံခြင်း၊ တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနဝန်ထမ်းများ အခါ အားလျော်စွာ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်း</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ကော်မရှင် ရုံးဝန်ထမ်းများ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များ ကို သုံးသပ်ဖော်ထုတ်မှုရလဒ်</p>
<p>၇.၁.၄ လိုအပ်သော ငွေကြေးအရင်း အမြစ်များအတွက် နိုင်ငံတော်မှ ထောက်ပံ့ငွေ ရရှိရေး ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>၇.၁.၄ လိုအပ်သော ငွေကြေးအရင်း အမြစ်များအတွက် နိုင်ငံတော်မှ ထောက်ပံ့ငွေ ရရှိရေး ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>၂၀၂၆ - ၂၀၂၇ ဘဏ္ဍာနှစ် အဆိုပြု ဘဏ္ဍာငွေကို နိုင်ငံတော်သို့ တင်ပြ တောင်းခံခြင်း</p> <p>လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်း များတွင် လိုအပ်သည့် ထောက်ပံ့ငွေ ရရှိရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	<p>ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အခွန်ဝန်ကြီးဌာန</p>	<p>ကော်မရှင် အုပ်ချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီအဖွဲ့ဝင် များ၊ ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ကော်မရှင်ရုံး အတွက် လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာငွေ ရရှိခြင်း</p>

ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် (၈) - သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ (ICT) ကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့် လူ့အခွင့်အရေး မြှင့်တင်ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ ပိုမို အားကောင်းလာစေရေး

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
<p>ရည်ရွယ်ချက် ၈.၁ သတင်းအချက်အလက်နှင့် ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာ (ICT) အသုံးပြု၍ ကော်မရှင်၏ လူ့အခွင့်အရေး အသိပညာ မြှင့်တင်ပေးရေး နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက် သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့် တစ်ပြေးညီ ထုတ်ပြန်ရန်</p>	<p>၈.၁.၁ အများပြည်သူများ လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာဗဟုသုတ တိုးပွားလာရန်၊ လူ့အခွင့်အရေးမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်ခြင်းတို့ကို ICT နည်းပညာကို အသုံးပြု၍ ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>ကော်မရှင် Website တွင် လူ့အခွင့်အရေးအသိပညာပေးဆိုင်ရာ Video Clip၊ ကဗျာ၊ ကာတွန်း၊ ဆောင်းပါးများလွှင့်တင်ခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်၏ သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုသတင်းများ National Portal၊ ကော်မရှင် Website နှင့် Mobile Application တွင် လွှင့်တင်ခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt နှင့် မြှင့်တင်/ပညာဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>National Portal ၊ ကော်မရှင် Website နှင့် Mobile Application တို့တွင် လွှင့်တင်နိုင်သည့် အရေအတွက်</p>
		<p>တိုင်တန်းချက်များအပေါ် ထိရောက်စွာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးမှုများကို ပြည်သူများ သိရှိနိုင်ရန် Website နှင့် Mobile Application တို့တွင် ဖော်ပြခြင်း</p>	<p>အများပြည်သူ</p>	<p>ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt နှင့် ကာကွယ်/စောင့်ရှောက်ဘာသာရပ် တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ</p>	<p>၂၀၂၆ ခုနှစ်</p>	<p>National Portal ၊ ကော်မရှင် Website နှင့် Mobile Application တို့တွင် လွှင့်တင်နိုင်သည့် အရေအတွက်</p>

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
	<p>၈.၁.၂ နည်းပညာသင်တန်းဖွင့်လှစ်/ တက်ရောက်ရန်နှင့် ICT အခြေခံ အဆောက်အအုံများကို အဆင့်မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန်</p>	<p>ကော်မရှင် Website ရှိ Resource Center ကို Update ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် Website Upgrade ပြုလုပ်ခြင်း</p> <p>ကော်မရှင်၏ သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ Website မှတစ်ဆင့် ထုတ်ပြန်ခြင်း</p>	အများပြည်သူ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	Website Upgrade ပြုလုပ်ပြီးစီးခြင်း
		<p>ကော်မရှင်၏ Internet Connection ကို အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း</p>	ကော်မရှင်	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	အင်တာနက်ချိတ်ဆက်မှုစနစ်များ ပိုမိုလျင်မြန်ခြင်း
		<p>Electronic Document Management System ကို Mail အနေဖြင့် အသုံးပြုဆောင်ရွက်ခြင်း</p>	ကော်မရှင်ရုံးနှင့် ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	EDMS အသုံးပြု၍ ရုံးလုပ်ငန်းများ လွယ်ကူလျင်မြန်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း

ရည်ရွယ်ချက်	မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များ	ဆောင်ရွက်ချက်များ	ရည်ရွယ်သည့် အုပ်စုများ	တာဝန်ရှိသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ	အချိန်ကာလ သတ်မှတ်ချက်	အညွှန်းကိန်းများ
		ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာနက ဖွင့်လှစ်သော IT ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ တက်ရောက်ခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ဝန်ထမ်းများ၏ IT ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်လာခြင်း
		Computer ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်း များ ဖွင့်လှစ်ခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ဝန်ထမ်းများ၏ ကွန်ပျူတာ ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်လာခြင်း
		ကော်မရှင်ရုံးဝန်ထမ်းများအတွက် Digital Literacy Training များ ဖွင့် လှစ်ခြင်း	ကော်မရှင်ရုံး ဝန်ထမ်းများ	ကော်မရှင်ဥက္ကဋ္ဌ၊ e-Govt ဘာသာရပ်တာဝန်ခံ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် ဝန်ထမ်း များ	၂၀၂၆ ခုနှစ်	ဝန်ထမ်းများ၏ Digital ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်လာခြင်း



Myanmar National Human Rights Commission

Operational Plan (2026)

Goal 1 – To develop a human rights culture in Myanmar through the promotion of human rights and education

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 1.1 To increase public awareness and understanding on human rights principles, norms and values in order to practice human rights – based approach in various sectors of the country</p>	<p>1.1.1 To implement human rights education processes that reflect not only rights but also related responsibilities as citizens</p>	<p>Conducting Human Rights Lectures</p>	<p>Participants from Union Ministries/ organizations; Region/State districts and townships; civil society organizations</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge of Promotion and Education and staff and subject matter experts</p>	<p>2026</p>	<p>Number of times and trainees in delivering lectures</p>
		<p>Conducting human rights awareness-raising workshops and talks</p>	<p>General Public, Union Ministries, Commission’s Staff</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge and staff of Promotion and Education</p>	<p>2026</p>	<p>Number of Human Rights Workshops and Lectures Conducted, and the Number of Attendees</p>
		<p>Developing new lesson plans for educational programs, and timely updating of contents on the subjects being delivered</p>	<p>General Public</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge and staff of Promotion and Education</p>	<p>2026</p>	<p>Number of new subject contents developed; and number of updates made</p>

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Conducting trainings/workshops on human rights for the Commission office staff	Commission's Staff	Chairman, Commissioners in charge and Staff of Promotion and Education	2026	Number of trainings/ workshops and participants
	1.1.2 To implement the strengthening of the Commission's communication strategy	Enhancing the effectiveness of the Commission's activities and disseminating information to the public through media engagement	Media, General Public, Government	Chairman, Commissioners in charge and Staff of Promotion and Education, Media	2026	Increasing coverage of human rights issues in the media
	Developing and disseminating clear and accessible materials, such as audio files and documents, in the Myanmar and ethnic languages to enhance a broader understanding of human rights among the public including ethnic nationalities	Ethnic groups and people from remote areas	Chairman, Commissioners in charge and staff of Promotion and Education	2026	Raise number of complaints received by MNHRC by continuing "ways of complaint" on Myanmar Radio and Television with ethnic language	

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
						Number of Human Rights IEC Copies translated into various ethnic languages
		Arranging for the printing of human rights publications to ensure continuous distribution	General Public, Union Ministries	Chairman, Commissioners in charge and staff of Promotion and Education	2026	Number of reprints of publications being issued by the Human Rights Promotion and Education Division
		Ensuring the Commission's press releases and activity news are published on the Commission's website, television news programs, and in newspapers	General Public, Government	Chairman, Commissioners in charge of Promotion and Education division, and e-Government Division	2026	Number of news reports and press releases published on the Commission's website and in state-owned newspapers

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	<p>1.1.3 To develop Human Rights materials for different target groups</p>	<p>Compiling human rights education documents for different target groups</p>	<p>Different Target groups (Children, women, the persons with disability, elderly persons...)</p>	<p>Chairman Commissioners in charge and staff of Promotion and Education</p>	<p>2026</p>	<p>Number of human rights awareness documents written and published in coordination with relevant organizations in different formats for different groups</p>
	<p>1.1.4 To implement measures to ensure the Commission’s library is accessible to the public</p>	<p>Advertising about Commission’s library on MNHRC website</p> <p>Supplementing subject matter and non-fiction/ fiction books</p> <p>Resource allocation for the establishment of an e-library</p>	<p>General Public, Commission’s Staff</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge of Promotion and Education, Librarian, Staff of Promotion and Education Division, and e-Government Division</p>	<p>2026</p>	<p>Frequencies of advertising,</p> <p>Number of books supplemented, Number of books borrowed and read,</p> <p>Number of resources allocated</p>

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	<p>1.1.5 To organize competitions aimed at promoting human rights awareness</p>	<p>Studying and implementing feasibilities for organizing relevant competitions on human rights commemorative days</p>	<p>General Public, Commission's Staff, Students etc. Participants</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge of Promotion and Education and subject matter experts, Desk Officers, MNHRC staff</p>	<p>2026</p>	<p>Number of competitions and participants</p>

Goal 2- Reduce Human Rights Violations in Myanmar by enhancing protection mechanisms

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 2.1 To effectively implement complaints handling and monitoring practices for the reduction of human rights violations and the protection of human rights</p>	<p>2.1.1 To handle Complaints and to conduct field investigation</p>	<p>Conducting meetings to screen the daily complaints received</p> <p>Conducting Field Investigation to location where human rights violations are known to have occurred</p>	<p>Relevant departments, organizations, businesses, individuals, authorities</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge and Staff of Human Rights Protection</p>	<p>2026</p>	<p>The Number of complaints, Recommendations and the replies from Ministries</p>
	<p>2.1.2 To inspect jails, prisons, detention facilities, and places of confinement</p>	<p>Inspection of Prisons, Jails, Police Lockups, Court Detention Centers, Hospital Guard Wards and Places of Confinement</p>	<p>prisoners, detainees</p>			<p>Disclosure in the annual report</p>
		<p>Field Visits to Home for the Aged, Training School for Persons with Disabilities and Youth Training Centers, Training Centers for Women</p>	<p>children, women, the elderly persons, persons with disability</p>			

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	<p>2.1.3 To analyze the types of human rights violations based on the complaints received and report</p>	<p>Analyzing the complaints received in 2025 submitting of report to the Commission</p>	<p>MNHRC, General Public</p>	<p>Commissioners in charge and staff of Human Rights Protection</p>	<p>2026</p>	<p>Using the analysis results of complaint in promotion and education initiatives</p>
	<p>2.1.4 To monitor the General Election Process</p>	<p>Assisting all eligible voters to ensure their right to vote, selecting constituencies for monitoring</p> <p>Submitting the report and releasing the statement</p>	<p>Union Election Commission, Relevant Union Ministries, Civil Society Organizations, General Public</p>	<p>Chairman, Commissioners and Commission's Staff</p>	<p>2026</p>	<p>Report of Election Monitoring</p>
	<p>2.1.5 To establish a computerized system for recording inspection data and complaints</p>	<p>Systematically record, analyze and review complaints of human rights violation</p> <p>Systematically record, analyze and review data of inspection of prisons, jails, detention centers, youth training schools, homes for the aged and places of confinement</p>	<p>MNHRC</p>	<p>Commissioners in charge and staff of Human Rights Protection and e-Government Division</p>	<p>2026</p>	<p>Comparative analysis report</p>

Goal 3 – Inspire greater public trust and confidence in MNHRC

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 3.1 To promote and protect human rights more effectively</p>	<p>3.1.1 To conduct human rights awareness-raising activities for all members of the public, including those in urban, rural, and remote areas</p>	<p>Conducting human rights awareness-raising talks for all members of the public, including those in urban, rural and remote areas</p>	<p>General Public, Union Ministries, and Organizations</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge of Promotion and Education, Staff and subject matter experts</p>	<p>2026</p>	<p>Number of talks to be conducted and number of attendees</p>
		<p>Conducting human rights courses and trainings by using Learning Management System through online platform</p>	<p>General Public</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge and staff of Promotion and Education Division and e-Government Division</p>	<p>2026</p>	<p>Number of courses</p>

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Engaging and Co-operating with Civil Society Organizations, business organizations, labour organizations, national races organizations, minorities and academic institutions in human rights promotion and education activities	General Public	Chairman, Commissioners in charge and staff of Promotion and Education	2026	Number of activities and participants
	3.1.2 To facilitate easy communication with the Commission by vulnerable people, including the public in Region and State	Ensuring public accessibility and communication with Commission’s Head Office and Branch Offices	General Public, Relevant Department from Regions and States	Chairman, Commissioners, Staff from Head Office and Branch Offices	2026	Number of increased engagements with the Public (Received complaint, Education, Contact with Department, Institution, CSOs)
		Examining the feasibility of establishing Commission branch offices in key cities within the Regions and States	Department from Regions and States General Public, Relevant	Chairman, Commissioners Head of Office	2026	Review Report

Objectives	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	<p>3.1.3 To monitor and ensure that the fundamental human rights of temporarily displaced persons are fully enjoyed</p>	<p>Collaborating with Union Ministries, INGOs, NGOs and CSOs:</p> <p>Preparing separate reports and issuing press releases to ensure that the fundamental rights of the temporarily displaced persons especially disabled, women, the elderly and children are not violated</p>	<p>IDPs, relevant government agencies/ministries, INGOs, NGOs, CSOs, media</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge of Protection and Staff</p>	<p>2026</p>	<p>Reports, Ministries Replies</p>
	<p>3.1.4 To design and create the commission representative flag</p>	<p>Designing and creating the Commission’s representative flag</p>	<p>Commission</p>	<p>Chairman, Commissioners and Commission’s Staff</p>	<p>2026</p>	<p>To use the representative flag in the Commission’s Ceremonies</p>
	<p>3.1.5 To organize the International Human Rights Day Ceremony</p>	<p>Implementing the necessary processes to organize the International Human Rights Day Ceremony</p>	<p>Commission</p>	<p>Chairman, Commissioners and Commission’s Staff</p>	<p>2026</p>	<p>Organizing the International Human Rights Day</p>

Goal 4 – Align domestic laws with international human rights standards

Objectives	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 4.1 To integrate human rights standards into the drafting and revision of laws</p>	<p>4.1.1 To coordinate the amendment of the MNHRC Law in order to strengthen human rights protection in Myanmar</p>	<p>Following up on the amendment of the MNHRC Law at the appropriate time</p>	<p>Pyidaungsu Hluttaw, Union Government Office, Union Supreme Court</p>	<p>Chairman, Commissioners and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>Discussion in Hluttaws and Legislative Bodies</p>
	<p>4.1.2 To recommend and submit laws that should be amended and legislated for the promotion and protection of human rights</p>	<p>Providing suggestions and recommendations concerning domestic laws from the perspective of human rights in response to the requests from relevant Union Ministries and Institutions</p> <p>Examining existing laws from the perspective of human rights</p>	<p>Union Government Office, Relevant Union Ministries and Institutions</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>The suggestions and recommendations</p>

Goal 5 – Increase Myanmar’s participation in international human rights treaties

Objectives	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 5.1 To monitor and assess the implementation of rights enshrined in international human rights treaties signed by Myanmar</p>	<p>5.1.1 To assess the feasibility for the effective implementation of the international human rights treaties to which the State is a party</p>	<p>Submitting the recommendations on the State’s activities related to the rights of persons with disabilities, women and children</p> <p>Submitting the recommendations on domestic laws concerning the rights to just and favourable working conditions under Article 7 of the ICESCR</p>	<p>Union Government Office, Relevant Union Ministries</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>Analysis Paper and recommendations</p>
		<p>Compiling a paper on Trafficking in Persons and Human Rights</p>	<p>Union Government Office, Relevant Union Ministries</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>Analysis Paper and recommendations</p>

Objectives	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 5.2 To study and review international human rights treaties that the State has not yet ratified or acceded to</p>	<p>5.2.1 To recommend the ratification or accession to international human rights treaties for the promotion and protection of human rights</p>	<p>Coordinating with the relevant Union Ministries to continue necessary follow-up actions, the recommendations relating to the signature, ratification or accession to the ICCPR by the Government</p>	<p>Union Government Office, Civil Society Organizations, Non-governmental Organizations, General Public</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>Documenting the results of coordination activities</p>
		<p>Translating the Optional Protocol to the Convention on the Rights of the Child on a Communications Procedure (CRC-OP-CP), which the state has not ratified or acceded into Myanmar Language as well as publishing and distributing</p>	<p>Union Government Office, General Public, Commission's staff</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>Increasing awareness of child rights among the general public and the Commission's staff</p> <p>The number of copies published and distributed</p>

Objectives	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 5.3 To analyze matters provided by the Government to the Commission regarding the international human rights treaties</p>	<p>5.3.1 To compile and analyze the required information on matters referred under international human rights treaties</p>	<p>Providing suggestions and recommendations concerning international human rights treaties with the analysis based on existing laws, the current situation of the State and international standards from the perspective of human rights in response to the requests from the Union Government Office, relevant Union Ministries and Institutions</p>	<p>Union Government Office, Relevant Union Ministries and Institutions</p>	<p>Chairman, Commissioner in charge and staff of Legal Affairs Division</p>	<p>2026</p>	<p>The recommendations and suggestions</p>

Goal 6: Strengthen the Commission’s efficiency through engaging with international human rights mechanisms and organizations

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Objective 6.1 Support human rights promotion and protection activities by engaging with international mechanisms and organizations	6.1.1 To engage with UN Universal Periodic Review and with Special Procedures, Rapporteurs and Working Group	Participating in the discussions on the implementation of the accepted recommendations of UPR third cycle review	Government Agencies concerned, Civil Society Organizations	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	The number of participations in the discussions
		Identifying the Ministries/ Organizations which will implement the accepted recommendations of UPR third cycle review and monitoring the implementation of those organizations	Government Agencies concerned	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Monitoring record
		Preparing and collecting data for MNHRC’s own UPR Report	UPR Working Group (HRC)	Chairman, Commissioners and staff of International Relations	2026	Drafting the own UPR Report

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Participating in the meetings on UPR, Working Group meetings and Drafting Committee meetings	Meeting relating to UPR, Working Group, Drafting Committee	Chairman, Commissioners in charge and Section Head of International Relations	2026	Implementation of the MNHRC's recommendations by the concerned Committees
		Organizing the awareness-raising workshop on Universal Periodic Review	Government Officials, Civil Society Organizations	Chairman, Commissioners and staff of International Relations	2026	Workshop outcomes, Report on the conducted Workshop
		Engaging with Treaty Bodies, international and regional human rights organizations and international human rights experts	International and regional human rights organizations	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Engagements with international and regional human rights organizations

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Preparation for cooperation as necessary in the event of the emergence of a National Human Rights Mechanism for the development of human rights in the nation	National Human Rights Mechanism	Chairman, Commissioners in charge and Section Head of International Relations	2026	Engaging and cooperation with the National Human Rights Mechanism
	6.1.2 To engage with international and regional human rights fora/mechanisms	Observing the developments in UNSC, UNGA and HRC regarding the situation of human rights in Myanmar, and observing the activities of the Special Rapporteur on the situation of Human Rights in Myanmar, the UN Secretary-General’s Special Envoy on Myanmar, and the UN High Commissioner for Human Rights	United Nations and other organizations	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Report occasionally to the Commission on findings

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Organizing meetings to review the resolutions relating to the human rights situation of Myanmar adopted by the UNGA, UNSC and the HRC	UN human rights bodies	Chairman, Commissioners, Section Head and staff of International Relations	2026	Occasionally submitting the findings of the review to the Commission
		Preparation for First Technical Working Group Meeting of SEANF <ul style="list-style-type: none"> • Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion • Data collecting • Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting 	SEANF	Commissioners in charge and the Section Head of International Relations	2026	Submitting SEANF Meeting report to the Commission

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<p>Preparation for Second Technical Working Group Meeting of SEANF</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion • Data collecting • Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting 	SEANF	Commissioners in charge and the Section Head of International Relations	2026	Submitting SEANF Meeting report to the Commission
		<p>Preparation for SEANF Annual Meeting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identify the Agenda item on which MNHRC can contribute to the discussion • Data collecting • Reporting to the Chairman and Commissioners after attending the TWG Meeting 	SEANF	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Submitting SEANF Meeting report to the Commission

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Engaging with SEANF, sharing information and cooperation with other members of SEANF on the matter of Business and Human Rights as necessary	SEANF	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Engaging and sharing information with SEANF
		Participating in the Technical Working Group meetings which were held in accordance with the priority areas of SEANF Strategic Plan	SEANF	Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Collecting the required data
		Collecting and preparing data from relevant Union Ministries	relevant Union Ministries			
		Participating in the regional human rights organizations' meeting as appropriate	Commission	Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations	2026	Compilation of reports and issuing the statements as necessary

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<p>Studying and undertaking possible ways to enhance engagement with international and regional human rights organizations, as well as the human rights organizations of partner countries</p>	<p>Regional human rights organizations and the human rights organizations of partner countries</p>	<p>Chairman, Commissioners in charge and staff of International Relations</p>	<p>2026</p>	<p>The number of engagements with international and regional human rights organizations, as well as the human rights organizations of partner countries</p>

Goal 7: To ensure that all staff of the Myanmar National Human Rights Commission are qualified and highly efficient

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
<p>Objective 7.1 To ensure the development of well-qualified and highly capable staff to support the functions of the Commission</p>	<p>7.1.1 To develop an effective and highly efficient Human Resource plan</p>	<p>Capacity building and professional development of prioritizing office skills and English language proficiency</p> <p>Attending the training at the Civil Service Academy conducted by the Union Civil Service Board</p> <p>Attending the trainings conducted by the office of the Auditor General of the Union to improve staff performance</p> <p>Organizing Knowledge Sharing Programs to enhance staff capacity</p>	<p>Commission's Staff</p>	<p>Chairman, Commissioners, Staff from Administration and Finance Division</p>	<p>2026</p>	<p>Improving staff performance in the priority sectors outlined in the plan</p> <p>Improving the capacity of the commission's staff</p> <p>Improvement in individual performance</p>

Objective	Strategic	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	7.1.2 To recruit and retain qualified staff, while considering gender equality	Recruiting and appointing the required staff, along with a proposal on the sanction of staff strength for the 2026–2027 fiscal year	Office of the Commission	Chairman, Executive Committee members and Head of the Office	2026	The number of staff appointed
		Providing necessary office equipment based on the operational requirements	Commission's Staff	Head of the Office	2026	Ability to perform office tasks efficiently
		Creating opportunities for social security staff welfare and performance development of the staff including enjoyment of specified salary, benefits such as leaves, pension	Commission's Staff	Chairman, Commissioners and Head of the Office	2026	Staff are actively taking on more responsibilities in human rights promotion and protection as well as other supportive tasks
		Recommending deserving staff for honorary titles, medals and badges awarded by the State	Commission's Staff	Chairman, Commissioners and Head of the Office	2026	Receiving the honorary titles, medals and badges awards

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Granting promotion, recognition and awards based on the acknowledgement of staff performance and skills	Commission's Staff	Chairman, Commissioners and Head of the Office	2026	The number of promotions granted and recognitions awards granted
		Organizing the meeting on Commission's office Administration Committee and the durbar regularly	Commission's Staff	Head of the Office, Deputy Director General, Head of the Divisions	2026	The number of meetings and durbar held
	7.1.3 To increase staff involvement in the implementation and monitoring of the Framework and Operational Plan	Monitoring the planned activities outlined in the Operational Plan (2026) and conducting a review of them	Chairman, Commissioners and Commission's Staff	Chairman, Commissioners and Commission's Staff	Monitor and review every 6 months during 2026	The number of monitoring and reviews conducted
	Drafting the Myanmar National Human Rights Commission's Operational Plan (2027)	Commission	Chairman, Commissioners, Commission's Staff, Experts	2026	The adoption of the MNHRC Operational Plan (2027)	

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		<p>The Chairman and Commissioners meet weekly to discuss work-related matters</p> <p>The Chairman meets the Director General, Deputy Director General, and Heads of Divisions monthly</p> <p>Responsible Commissioners hold occasional meetings with the Staff of relevant Divisions</p>	<p>Chairman, Commissioners and Commission's Staff</p>	<p>Chairman, Commissioners and Commission's Staff</p>	<p>2026</p>	<p>Results of review and identification of strengths and weaknesses</p>
	<p>7.1.4 To obtain the necessary financial resources from the State</p>	<p>Submitting budget proposals for 2026-2027 fiscal year to the State</p> <p>Advocating to the relevant authorities to obtain more funding for the Promotion and Protection of Human Rights</p>	<p>Ministry of Finance and Revenue</p>	<p>Executive Committee members and Commission's Staff</p>	<p>2026</p>	<p>Obtaining the required fund for promotion and protection of Human Rights</p>

Goal 8 – Utilize Information and Communication Technology (ICT) to strengthen human rights promotion and protection activities

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
Objective 8.1 Use ICT to disseminate timely information on human rights activities	8.1.1 To utilize ICT technology to carry out human rights promotion and protection in order to increase public awareness of human rights	Uploading video clips, poems, cartoons, and articles of human rights awareness on the commission’s website Posting the Commission’s press releases and operational news on the National Portal, the Commission’s website, and the Mobile Application	General Public	Chairman, Commissioners in charge and staff of the Promotion and Education and e-Government	2026	The number of news on the National Portal, Commission Website and Mobile Application
		Uploading the Commission’s effective handling and resolution of complaints on the Website and Mobile Application for the public	General Public	Chairman, Commissioners in charge and Staff of Human Rights Protection and e-Government	2026	The number of news on the National Portal, Commission Website and Mobile Application

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
	8.1.2 To launch/ attend technical training programs and to upgrade ICT infrastructure	Updating the Resource Centre of the Commission’s Website and Upgrading the Website Disseminating the Commission’s up-to-date information via the Website	General Public	Chairman, Commissioners in charge and staff of e-Government, experts	2026	Completion of the Resource Centre Updated and Website Upgraded
		Upgrading the internet connection of the Commission	Commission	Chairman, Commissioners in charge and staff of e-Government, experts	2026	Internet connection systems have become faster
		Utilizing Electronic Documents Management System (EDMS) Mail	Commission’s Office and Union Ministries, Government organizations	Chairman, Commissioners in charge and staff of e-Government, experts	2026	Utilizing an EDMS for office tasks

Objective	Strategic Intervention	Activities	Target Groups	Responsible Person	Time Frame	Indicators
		Attending IT Skills Training Courses organized/ provided by the Ministry of Transport and Communications	Commission's staff	Chairman, Commissioners in charge and staff of e-Government	2026	Staff IT skills enhancement
		Organizing Computer Skill Training Courses	Commission's staff	Chairman, Commissioners in charge and staff of e-Government	2026	Rising computer skills of staff
		Launching Digital Literacy Training Courses for the Commission's staff	Commission's staff	Chairman, Commissioners in charge and staff of e-Government	2026	Enhancing Staff Digital Skills

